

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

|                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| Nome            | <b>QUACQUARELLI BARBARA</b>    |
| Indirizzo       | [REDACTED]                     |
| Telefono        | [REDACTED]                     |
| E-mail          | barbara.quacquarelli@gmail.com |
| Nazionalità     | Italiana                       |
| Data di nascita | [REDACTED]                     |

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Date</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul> | <p><b>01/11/2017 A OGGI</b></p> <p>Università degli Studi di Milano-Bicocca<br/>Via Bicocca degli Arcimboldi 8, Milano</p> <p>Professore Associato di Organizzazione Aziendale,<br/>abilitazione a professore di prima fascia, conseguita a giugno 2022</p> <p>Sviluppo di attività didattiche e di ricerca nel settore Organizzazione Aziendale</p> <p>Docente dei corsi: Organizzazione Aziendale, Organizzazione e Controllo delle Aziende Turistiche</p> <p>Coordinatrice Summer School su Global Diversity Management, partnership tra Glasgow Caledonian University, Scotland UK e Università di Milano-Bicocca (2019)</p>                                      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Date</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul> | <p>Dal 2005 al 01/11/2017</p> <p>Università degli Studi di Milano-Bicocca<br/>Piazza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano</p> <p>Ricercatore Universitario di Organizzazione Aziendale</p> <p>Sviluppo di attività didattiche e di ricerca nel settore di Organizzazione Aziendale</p> <p>Docente dei corsi: Organizzazione Aziendale e dei Servizi, Organizzazione dell'Azienda Internazionale, Cambiamento Organizzativo</p> <p>Membro del Collegio di dottorato in Scienze della Formazione e della Comunicazione, cicli dal XXIII al XXIX. Tutor di dottorandi.</p> <p>Referente Erasmus Programme (2017)</p>                                                              |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Date</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul> | <p>Dal 03.09.2018 al 03.03.2019, dal 03.03.2019 al 31.01.2020, dal 24.03.2020 al 23.03.2021, dal 27.01.2022 al 26.01.2023, dal 30.5.2023 al 28.5.2024 a oggi</p> <p>SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione<br/>Via Maresciallo Caviglia 24, Roma</p> <p>Docente temporaneo di management pubblico</p> <p>Sviluppo di attività didattiche per la formazione di funzionari e dirigenti pubblici</p> <p>Docente nelle discipline di Organizzazione Aziendale, Management e gestione delle risorse umane per 400 ore annue.</p> <p>Coordinatrice delle attività di formazione collegate al progetto "Leadership for Change" in collaborazione con SciencesPO Paris</p> |

Presidente della commissione per la discussione dei project work\_ per la Formazione Professionale nuovi dirigenti pubblici 2020\_ 29' ciclo I edizione  
 2020 Membro della commissione per l'esame finale VII Corso-concorso per dirigenti pubblici 2019 e 2023 Membro di commissione di selezione per posizioni di docente temporaneo presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione  
 2023 Membro della commissione esame finale VIII Corso-concorso per dirigenti pubblici  
 2023 Membro del panel validazione quesiti IX Corso-concorso per dirigenti pubblici

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 10.11.2022 al 26.01.2023 e dal 30.5.2024 al 28.5.2024</p> <p>SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione<br/>         Via Maresciallo Caviglia 24, Roma<br/>         Referente Area Sviluppo e Innovazione Risorse Umane<br/>         Sviluppo di attività didattiche e di ricerca nell'ambito dello sviluppo e innovazione delle risorse umane nella P.A.; Referente Scientifico del Diploma Esperto di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nella P.A.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 10.11.2022 al 26.01.2023</p> <p>SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione<br/>         Via Maresciallo Caviglia 24, Roma<br/>         Membro della Commissione Supplente XVIII corso concorso per dirigenti pubblici<br/>         Attività di progettazione delle prove d'esame, selezione</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Date</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>Dal 2006 al 2023</p> <p>POLIMI School of Management<br/>         Via Lambruschini 4/c, Milano<br/>         Faculty Member<br/>         Sviluppo di attività didattiche.<br/>         Docente nei corsi: HR Attraction &amp; Talent Acquisition nel Corso Executive Human Resource Business Leader; Integration management post Mergers and Acquisitions nel Corso elective per EMBA Executive Master in Business Administration; Organizational Design nel International Master in Luxury Management</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

|                                                                                                                                         |                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione</li> <li>Qualifica conseguita</li> </ul> | <p>2002-2005</p> <p>Università degli Studi del Molise<br/>         Dottorato di Ricerca in Organizzazione, Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>Nome e tipo di istituto di istruzione</li> <li>Qualifica conseguita</li> </ul>   | <p>1994-1999</p> <p>Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano<br/>         Laurea in Economia Aziendale</p>                                           |

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

## INGLESE

|                                                                                                                                                   |                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> <li>• Capacità di scrittura</li> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul> | <p>AVANZATE</p> <p>AVANZATE</p> <p>AVANZATE</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Ho coordinato e partecipato a gruppi per lo sviluppo di attività di formazione, ricerca e progettazione di attività di cambiamento organizzativo e di politiche e prassi di gestione delle risorse umane. Ho tenuto oltre 40 corsi universitari, corsi di dottorato e numerosi master e corsi

di formazione post-laurea ed executive presso università italiane e straniere, aziende, business school (Stoà Napoli, Luiss Roma, Polimi Milano, Cuoà Vicenza, Neoma Reims). Le tematiche hanno riguardato: Organizzazione aziendale, Organizzazione delle Aziende Turistiche, Sviluppo organizzativo e del capitale umano, Organizzazione aziendale e dei servizi, Organizzazione dell'azienda internazionale, Cambiamento organizzativo, Comportamento organizzativo, Gestione dei gruppi di lavoro e del conflitto, Gestione delle risorse umane, Diversity Management, Personal skills, Leadership Development, Motivazione al lavoro, Modelli di analisi delle organizzazioni, HR Attraction&Talent Acquisition, Integration Management post M&A, Rewarding strategy, Employer Branding, E-learning e progettazione dei percorsi formativi.

Ho svolto interventi in seminari, master e congressi sia a livello nazionale che internazionale. Intervengo di frequente in incontri divulgativi in televisione sui temi inerenti il futuro del lavoro.

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Direzione e coordinamento di attività di didattica, ricerca, di disseminazione e di terza missione. Ho partecipato a numerosi progetti di ricerca con Imprese ed enti di ricerca, avendo anche ruoli di coordinamento delle attività

- Chairman del 40th EGOS Colloquium 2024 (4-6/7/2024), presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca: "Crossroads in Organizations: Time, Space and People
- Direttrice della rivista MIT Sloan Management Review Italia a partire da gennaio 2023
- Membro del comitato di direzione della rivista Sviluppo&Organizzazione, Este Edizioni
- Vicedirettore Responsabile del centro di ricerca BICOCCA TRAINING&DEVELOPMENT dal 2006 al 2018.
- Membro dell'unità di ricerca PRIN 2020, dell'Università di Napoli Federico II del programma di ricerca dal titolo "Towards an anticipatory governance system" (Tags), capofila Università di Trento prof. Roberto Poli, per il settore SH: Social Science and Humanities
- Membro del CRIET, Centro di Ricerca Interuniversitario in Economia del Territorio, Università di Milano-Bicocca (dal 2020 a oggi)
- Vicedirettore ISOB, e dell'Osservatorio Innovazione e Sviluppo delle Biblioteche Pubbliche (dal 2018 a oggi)
- Membro del Comitato Scientifico del 39° Colloquium EGOS – Cagliari 2023
- Esperto esterno per Osservatorio per la Trasformazione Digitale – 2022 Ambrosetti, Fondazione ENI, Fondazione IBM
- Editor della rivista Prospettive in Organizzazione – International Edition. Rivista trimestrale di studi organizzativi
- Responsabile scientifico e docente del corso di formazione "Diversità e Inclusione" per funzionari e dirigenti ICE (2021)
- Vicepresidente del Comitato di Sostenibilità di Eurizon Capital, Gruppo Intesa San Paolo (dal 2013 al 2018)
- Organizzatrice e relatrice della CRANET HRM Conference nel 2009 e nel 2015
- Membro delle principali accademie del settore: EGOS, AIDEA, ASSIOA
- Coordinatrice del Master di II Livello in Esperto in Formazione, Ricerca e Sviluppo delle Risorse Umane, Università degli Studi di Milano- Bicocca, a.a. 2003/2004

### *Principali progetti di ricerca nazionali:*

- 2022 - Responsabile Scientifico della ricerca "Trasformazione digitale ed evoluzione dei modelli organizzativi nelle imprese italiane", in collaborazione con Polimi School of Management del Politecnico di Milano. I primi risultati sono stati pubblicati nell'articolo: Quacquarelli, B., Pini, F. (2022). Organizzazioni aumentate per la trasformazione digitale in Italia, 1(1), 46-50. MIT SLOAN MANAGEMENT REVIEW Italia
- 2022 Responsabile scientifico della ricerca "Women in Food", commissionata dal Corriere della Sera, sull'analisi dei role model femminili nel settore food nelle donne giovani al fine di comprendere l'attrattività delle professioni e dei percorsi di carriera del settore.
- 2018-2019 Responsabile scientifico della ricerca "Analisi di integrazione organizzativa post acquisizione di società del settore biogas", commissionata da SNAM (multinazionale nel settore gas): sviluppo di un modello di integrazione post acquisizione socioculturale per le società partecipate.
- 2018 Responsabile per i temi di gestione delle risorse umane internazionali del progetto di ricerca intervento per MAIRE TECNIMONT (multinazionale nel settore

- oil&gas): (terza missione): "Analisi del sistema di gestione delle risorse umane della sussidiaria estera Tecnimont India per l'integrazione con il sistema di performance management del gruppo Maire Tecnimont
- 2018 Responsabile del progetto di ricerca "HR e digital transformation" per ENEL SPA (multinazionale del settore energia) per la direzione risorse umane, in collaborazione con società di consulenza BTS.
  - Membro, progetto di ricerca "Digital Change Management" per ENEL SPA: progettazione, conduzione e analisi di una ricerca qualitativa mediante focus group per l'engagement dei dipendenti coinvolti nel processo di trasformazione digitale.
  - 2018-2019 Responsabile scientifica del progetto di ricerca "Analisi dei percorsi di sviluppo individuale per il management", con benchmarking sulle pratiche HR nei settori digital, commissionato da VEEPEE srl (multinazionale nel settore e-commerce)
  - 2018-2019 Membro del gruppo di ricerca "Engagement dei collaboratori", diretto dal prof. Luca Solari, commissionato da AMPLIFON (multinazionale nel settore degli apparecchi acustici), con messa a punto del framework teorico e dello strumento di rilevazione. Progettazione e gestione di sessioni di approfondimento con il gruppo dirigente sulle criticità emerse dall'engagement survey. Progettazione ed erogazione di attività di formazione del gruppo dirigente secondo una modalità di team building.
  - 2015 Responsabile scientifica, insieme al prof. Luca Solari, della ricerca per FONDAZIONE ENEL "Assessment of diversity&inclusion practices across Enel subsidiaries". Il progetto ha previsto la progettazione di un diagnostico delle percezioni dei dipendenti delle sussidiarie del gruppo Enel nei diversi Paesi sui temi di diversity, la supervisione scientifica dei focus group, e la progettazione di iniziative di miglioramento delle pratiche di diversity management.
  - 2014-2015 Responsabile scientifico per il progetto di ricerca "Motivazione e diversità: un contributo alla leadership del futuro?". La ricerca ha coinvolto 602 dipendenti di aziende di grandi dimensioni. I risultati sono analizzati nel paper: Quacquarelli B, Lazazzara A (2016). Gender differences and motivation to lead: how role characteristics and training and development practices influence career choice. In: EGOS 2016 Proceedings. 2016.
  - 2013 Responsabile scientifico della ricerca "Generazioni in azienda", in collaborazione con WISE GROWTH (società di consulenza specializzata nel diversity management). L'indagine ha voluto indagare l'impatto delle differenze generazionali all'interno dei contesti organizzativi. Lo studio ha coinvolto oltre 200 dipendenti in 7 aziende - BNP Paribas, Boehringer Ingelheim, Cisco Systems, Dow Chemicals, Microsoft, Shell, Verallia. La metodologia ha previsto survey, focus group e interviste. Il disegno della ricerca e i risultati sono pubblicati in - Lazazzara A., Quacquarelli B. (2015). Intergenerational conflict in the workplace: the influence of work value orientation. In: 8th EUROMED Academy of Business Conference Book of Proceedings: Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Value Chain in a Dynamic Environment. p. 1362-1374, EUROMED PRESS, ISBN: 978-9963-711-37-6, Verona, Italia 2015. e in: - Quacquarelli B. (2013) Lo stato dell'arte della ricerca internazionale sulle differenze generazionali. pp.79-97. In Generazioni in azienda (a cura di Bombelli, MC) - ISBN:978-88-6250-490-4
  - 2004-2013 Responsabile scientifico del progetto di ricerca sui temi di management interculturale applicati al comportamento organizzativo, in collaborazione con Bombelli, C. L'attività di ricerca ha condotto nel corso degli anni alle curatele dei seguenti manuali: -Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). Comportamento organizzativo - Seconda edizione (C. Bombelli, & B. Quacquarelli, a cura di). Milano: Apogeo, Kreitner, R., & Kinicki, A. (2008). Comportamento organizzativo. Dalla teoria all'esperienza (C. Bombelli, & B. Quacquarelli, a cura di). Milano: Apogeo, Kreitner, R., & Kinicki, A. (2004). Comportamento organizzativo (B. Quacquarelli, & M.C. Bombelli, a cura di). Milano. I manuali sono stati per circa dieci anni i testi di comportamento organizzativo più adottati nelle università italiane.
  - 2008 - Responsabile scientifico del progetto di ricerca "La gestione degli espatriati in Italia" in collaborazione con MERCER (multinazionale della consulenza sulle risorse umane). La ricerca è stata condotta in 28 multinazionali operanti nel territorio italiano. I risultati della ricerca sono analizzati in: Quacquarelli B, Prandstraller F (2009). La gestione delle risorse umane internazionali: approcci organizzativi e individuali e prospettive di analisi empirica della realtà italiana. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, p. 54-59, ISSN: 0391-7045 e nella monografia Prandstraller F, Quacquarelli B (2011) "Risorse Umane Internazionali", APOGEO.

- 2005 - Membro "Progetto Ce-K – Continuous Education & Knowledge Laboratory" Commissionata dalla Regione Campania. Progetto di sperimentazione per la formazione manageriale continua. Un laboratorio per pensare il territorio come una Learning Region ovvero una regione in grado di fare rete tra soggetti pubblici e privati per lo sviluppo del capitale umano e per la lifetime employability.
- 2005 - Membro "La progettazione e della formazione manageriale". Commissionata da Fondimpresa. Progetto per la creazione e la diffusione della cultura del Life Long Learning volto al rinnovamento del modo di progettare la formazione in azienda.

#### *Principali progetti di ricerca internazionali*

- Dal 2020 a oggi Responsabile scientifico del gruppo di ricerca su Medical Humanities, in partnership con Oxford Brook University (UK) e University of York (UK). I risultati della ricerca sono in corso di pubblicazione in una monografia: Quacquarelli B., Bernardi A, Angeli F. "Organisation Studies for Medical Humanities" (Oxford University Press, 2022).
- 2022 Membro dell'unità di ricerca Project on Behavioral Insights for HRM and PA / TSI 2023 in collaborazione con OECD- SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione
- Dal 2009 a oggi- Membro dell'unità italiana, Cranfield Network on International Human Resource Management, Progetto di ricerca che coinvolge circa 40 università e business school di diversi Paesi che svolgono una ricerca comparata sulla gestione delle risorse umane ogni quattro anni. L'unità di ricerca si occupa della rilevazione delle pratiche di gestione delle risorse umane nelle aziende italiane, in collaborazione con AIDP, Associazione Italiana dei Direttori del Personale.
- 2016 - Responsabile scientifico del progetto di ricerca, in collaborazione con CAPGEMINI FRANCE/ROVEDA 1955 (GRUPPO CHANEL- settore lusso) "Metodologie di Change management, per l'implementazione di una nuova soluzione ERP" per Roveda 1955 srl, sito produttivo delle calzature del gruppo di moda Chanel del distretto di Parabiago (MI). Progettazione e analisi dei risultati delle iniziative a supporto del change management nei processi aziendali, sia funzionali sia interfunzionali, secondo una logica bottom up. Alcuni risultati sono riportati nel contributo in volume: Quacquarelli, B; Baron, M (2019) Le management des ressources humaines et la marque. In E. Rigaud, & F.M. Pini (a cura di), Management du luxe. Vuibert - ISBN:978-2-311-40322-
- dal 2015 al 2019- MIP/NEOMA: Membro del gruppo di ricerca italo-francese sul management delle aziende di lusso, organizzato dal MIP Politecnico di Milano e da Neoma Business School (Reims, Francia) volto ad indagare l'impatto delle dynamic capabilities nei processi di change management delle aziende del lusso che, per le loro specificità, necessitano di peculiari competenze per la creazione e la gestione del valore. Alcuni risultati della ricerca sono stati esposti nel libro "New Luxury Management", ISBN 978-3-319-41727

#### **CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Sviluppo di progetti didattici.  
Docenza di corsi universitari e di formazione aziendale.  
Attività di advisory per aziende nei processi di cambiamento organizzativo, sia in Italia che all'estero.  
Le mie attività di ricerca sono inerenti alle seguenti tematiche: sviluppo organizzativo, gestione del cambiamento organizzativo, diversity management e relazione tra innovazione delle risorse umane e sostenibilità

#### **ULTERIORI INFORMAZIONI**

Autrice di diverse pubblicazioni a livello nazionale ed internazionale  
Allegato 1: Pubblicazioni

"Lo scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia

Milano, 03/06/2024



Lo scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

Milano, 03/06/2024

In fede

A black rectangular redaction box covering the signature of the first person.

Si autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 10/08/2018, n. 101.

A black rectangular redaction box covering the signature of the second person.

## ALLEGATO 1: PUBBLICAZIONI

1. Quacquarelli, B., Bernardi A, Angeli F (2023) Organisation Studies for Medical Humanities, Oxford University Press (in corso di stampa)
2. Quacquarelli, B (2023) Generi, Generazioni, Culture e Territori: Diversità come valore economico e utilità. In S. Mecca (a cura di) Per un'Italia che cresca. Diversità, prossimità e generatività dei territori fra transizioni e diseguaglianze, Quaderni CNEL. ISSN 2611-5948
3. Quacquarelli, B; Lazazzara, A (2023) Learning the Brand: costruire ponti tra interno ed esterno attraverso la formazione. In Nacamulli, Lazazzara (a cura di) L'ecosistema della formazione: allargare i confini per ridisegnare lo sviluppo organizzativo, II edizione, Egea Editori. ISBN: 978-88-238-3902-1
4. Quacquarelli, B., Pini, F. (2022). Organizzazioni aumentate per la trasformazione digitale in Italia, 1(1), 46-50. MIT SLOAN MANAGEMENT REVIEW Italia
5. Solidoro A, Caldarusa C, Viscusi G, Quacquarelli B (2021). Trasferimento di competenze di design thinking per cambiare il modello di servizio pubblico: il caso NewLib. In Prospettive di organizzazione. ISSN: 2465-1753
6. Mazzucchelli A, Gurioli M, Graziano D, Quacquarelli B, Aouina-Mejri C (2021). How to fight against food waste in the digital era: Key factors for a successful food sharing platform. DOI:10.1016/j.jbusres.2020.11.055. In Journal of Business Research, Volume 124, Jan. 2021, Pages 47-58.
7. Chierici, R; Tortora, D; Del Giudice, M; Quacquarelli, B (2020). Strengthening digital collaboration to enhance social innovation capital: an analysis of Italian small innovative enterprises. DOI:10.1108/JIC-02-2020-0058. In JOURNAL OF INTELLECTUAL CAPITAL - ISSN:1469-1930
8. Bua, I., Lazazzara, A., Quacquarelli, B. (2020). Exploring the relationship between brand-leadership and internal branding. How social media influence this process? In S.Z. F. Ceci (a cura di), ItAIS2020: XVII Conference of the Italian Chapter of AIS. Ithum srl. ISBN: 978-88-6685-021-2
9. Quacquarelli, B., Pini, FM; Timergaleeva, D. (2020) Corporate heritage as dynamic capability for strategic change: evidence from luxury industry, EGOS Colloquium 2020, Hamburg.
10. Quacquarelli, B; Baron, M (2019) Le management des ressources humaines et la marque. In E. Rigaud, & F.M. Pini (a cura di), Management du luxe. Vuibert - ISBN:978-2-311-40322-0
11. Quacquarelli, B; Lazazzara, A (2019). Learning the Brand: costruire ponti tra interno ed esterno attraverso la formazione. In L'ecosistema della formazione – EGEA, Milano ISBN:8823836905
12. Bua I, Pini, FM; Quacquarelli B (2019). Digitalising heritage: organizational challenges in bringing luxury into the digital world. In: ITAIS2019 Proceedings: THE 13TH MEDITERRANEAN CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS AND THE 16TH CONFERENCE OF THE ITALIAN CHAPTER OF AIS. ISBN: 978-88-6685-021-2, Napoli
13. Bua, I., & Quacquarelli, B. (2019). Omnichannel strategy and organizational strategy: HRM challenges for luxury & fashion companies. In WOA 2019 Proceedings. Intervento presentato a: WOA 2019: Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Palermo, Italy.
14. Pini, F; Quacquarelli, B; Rigaud-Lacresse, E (2018). Innovation through heritage: The Champagne Krug Turnaround. In 2018 WOA Proceedings.
15. Bua, I; Quacquarelli, B (2018). Omnichannel strategy and organizational change: HRM challenges for luxury & fashion companies. In WOA 2018 Proceedings
16. Pini, F; Quacquarelli, B; Rigaud-Lacresse, E (2017). Change by (the Offer of a New) Meaning Innovating business models to support rich brand narratives: the role of dynamic capabilities. pp.1-33. In 2017 EGOS Proceedings.
17. Pini, FM; Quacquarelli, B (2017) Organisational and marketing challenges in designing and implementing an omnichannel strategy for luxury fashion brands. In Handbook of Research on Digital Marketing Strategies for Fashion and Luxury Brands - ISBN:978-1522526971
18. Quacquarelli B (2017). Integration of Mergers and Acquisitions in the Fashion and Luxury Industry. In: (a cura di): Rigaud-Lacresse E; Pini FM, New Luxury Management: Creating and Managing Sustainable Value Across the Organization. Palgrave Macmillan, ISBN: 978-3319417264
19. Quacquarelli B, Lazazzara A (2016). Gender differences and motivation to lead: how role characteristics and training and development practices influence career choice. In: EGOS 2016 Proceedings.
20. Quacquarelli, B. (2016). Il job crafting alla luce dei nuovi scenari della funzione HR. In C. Ghiringhelli (a cura di), Job Crafting: diventare artigiani del proprio lavoro (pp. 11-24). LEDIZIONI. ISBN:978-88-6705-564-7
21. Quacquarelli, B. (2016). Differenze di genere nell'affrontare la terza età professionale. In M. Rotondi (a cura di), Age Management nelle aziende sanitarie (pp. 49-58). EMI. ISBN:978-1-326-54462-1
22. Lazazzara A, Quacquarelli B, Ghiringhelli C, Nacamulli R (2015). The effect of autonomy, skill variety, organizational learning culture and HRM on job crafting. In: ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL MEETING PROCEEDINGS. ACADEMY OF MANAGEMENT ANNUAL MEETING PROCEEDINGS, ISSN: 2151-6561

23. Quacquarelli B, Gambardella F (2015). The role of Human resource management in serial acquisitions in Luxury & Fashion industry. pp.173-178. In CONFERENCE BOOK OF PROCEEDINGS Specialized conference of the EuroMed Academy of Business HR Practices, Strategic and Entrepreneurial Challenges - ISBN:9789963711321
24. Lazazzara A, Quacquarelli B (2015). Intergenerational conflict in the workplace: the influence of work value orientation. In: 8th EUROMED Academy of Business Conference Book of Proceedings: Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Value Chain in a Dynamic Environment. p. 1362-1374, EUROMED PRESS, ISBN: 978-9963-711-37-6, Verona, Italia, 2015
25. Quacquarelli B (2013). Lo stato dell'arte della ricerca internazionale sulle differenze generazionali. In: Bombelli MC; Lazazzara A; Lupi M; Quacquarelli B; Rabaiotti M; Rosti L. (a cura di): Bombelli MC, Generazioni in azienda. p. 79-97, Guerini e Associati, ISBN: 978-88-6250-490-4
26. Bombelli, M.C., & Quacquarelli, B. (2013). Presentazione all'edizione italiana di Comportamento organizzativo. Seconda edizione. In M.C. Bombelli, & B. Quacquarelli (a cura di), Comportamento organizzativo. Seconda edizione (pp. 11-12). Apogeo. ISBN:978-88-503-3146-8
27. Prandstraller F, Quacquarelli B (2011). Risorse Umane Internazionali. MILANO: Apogeo, ISBN: 978-88-503-2804-8
28. Lazazzara A, Quacquarelli B (2011). Il ruolo del brand nella formazione: la costruzione di un'identità condivisa. In: (a cura di): Boldizzoni D; Nacamulli RCD, Oltre l'aula. Strategie di formazione nell'economia della conoscenza. 2ª edizione. p. 275-302, MILANO: Apogeo, ISBN: 9788850329847.
29. Quacquarelli B, Prandstraller F (2009). La gestione delle risorse umane internazionali: approcci organizzativi e individuali e prospettive di analisi empirica della realtà italiana. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, p. 54-59, ISSN: 0391-7045.
30. Bombelli, M.C., & Quacquarelli, B. (2008). Presentazione dell'edizione italiana di Comportamento organizzativo. Dalla teoria all'esperienza. In Bombelli MC & B. Quacquarelli (a cura di), Comportamento organizzativo. Dalla teoria all'esperienza (pp. 11-13). Apogeo. ISBN:978-88-503-2819-2
31. Quacquarelli, B., & Nacamulli, R.C. (2008). Nuove metodologie di formazione per il capitale umano e sociale. In Stoà-Istituto di Studi per la direzione e gestione d'impresa (a cura di), La formazione manageriale in una learning region. Franco Angeli. ISBN: 9788856800333
32. Quacquarelli, B. (2007). Approcci e metodi proposti per la progettazione delle condizioni di apprendimento. In Fondimpresa (a cura di), Guida alla formazione continua. I piani formativi nelle grandi imprese. Milano: FrancoAngeli. ISBN:9788846483065. In Am / La prima collana di management in Italia
33. Paoletti, F; Quacquarelli, B; Blumetti, F; Vanni, L (2006) Traiettorie evolutive per la direzione del personale. pp.67-77. In SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE - ISSN:0391-7045 (216)
34. Bombelli, M.C., & Quacquarelli, B. (2004). Presentazione dell'edizione italiana di Comportamento organizzativo. In M.C. Bombelli, & B. Quacquarelli (a cura di), Comportamento Organizzativo. Apogeo. ISBN:9788850321438
35. Ghiringhelli, C., & Quacquarelli, B. (2004). Il Blended e-Learning (par. 1, 3 e 4). In R.C. Nacamulli, & D. Boldizzoni (a cura di), Oltre l'aula. Strategie di formazione nell'economia della conoscenza. MILANO -- ITA: Apogeo. ISBN:88-503-2147-3
36. Ghiringhelli, C., & Quacquarelli, B. (2003). Il valore dell'e-learning. In R.C. Nacamulli (a cura di), La formazione, il cemento e la rete. E-learning, management delle conoscenze e processi di sviluppo organizzativo. Etas. ISBN:88-453-1208-9
37. Ghiringhelli, C., & Quacquarelli, B. (2003). Progettare l'apprendimento dentro e fuori dalla rete. In R. Nacamulli (a cura di), La formazione, il cemento e la rete. E-learning, management delle conoscenze e processi di sviluppo organizzativo. Etas. ISBN:88-453-1208-9
38. Ghiringhelli, C., & Quacquarelli, B. (2003). E-learning come processo aziendale. SISTEMI & IMPRESA, 4. ISSN:0394-929X vol. 4
39. Ghiringhelli, C., & Quacquarelli, B. (2002). La progettazione dei sistemi. RASSEGNA DELL'ISTRUZIONE, 5/6. ISSN:1125-9612 vol. 5/6

#### **Curatele**

40. Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). Comportamento organizzativo - Seconda edizione (C. Bombelli, & B. Quacquarelli, a cura di). Milano: Apogeo.
41. Kreitner, R., & Kinicki, A. (2008). Comportamento organizzativo. Dalla teoria all'esperienza (C. Bombelli, & B. Quacquarelli, a cura di). Milano: Apogeo.
42. Kreitner, R., & Kinicki, A. (2004). Comportamento organizzativo (B. Quacquarelli, & M.C. Bombelli, a cura di). Milano: Apogeo.

MILANO 03/06/2024