



Modulo ergo sum.

LEZIONE APERTA

28/4/2026

Massimo Di Rienzo e Andrea Ferrarini

Impegno 2

Settembre 2024 - Maggio 2026

Diffusione della conoscenza dei
fenomeni che minacciano
l'integrità dei processi decisionali
pubblici e rafforzamento delle
competenze di PA e OSC

6NAP

Piano attivo

6° Piano d'Azione Nazionale per il governo aperto

2024-2026

L'obiettivo principale è creare, attraverso la collaborazione paritaria tra istituzioni e organizzazioni della società civile, **un corpus di competenze** e linee guida per prevenire corruzione, frodi e riciclaggio, promuovendo la cultura dell'integrità tra il personale pubblico e le organizzazioni della società civile. Per questo, è cruciale la **formazione all'interno della Comunità di pratica dei RPCT della SNA.**

Ciò si concretizza nell'individuazione di archetipi per sviluppare competenze innovative per la formazione dei dipendenti pubblici, **consentendo loro di comprendere i fenomeni e gestire correttamente i conflitti di interesse** e i dilemmi etici, come richiesto anche dalle Raccomandazioni OCSE sull'integrità pubblica.

Comunità di pratica Responsabili Prevenzione
Corruzione e Trasparenza
 *Presidenza del Consiglio dei Ministri*
Scuola Nazionale dell'Amministrazione

MODELLO DI POLICY PER L'EMERSIONE E GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI

ITALIA
open gov

2025

Data la complessità del fenomeno “conflitto di interessi”...

- **Abbiamo strumenti adeguati per gestirlo?**



- **Abbiamo tutte le informazioni per valutare il rischio?**



/Modulistica per l'emersione e la valutazione dei conflitti di interessi

MODULO		DESTINATARI
"A"	COMUNICAZIONE DI INTERESSI	SOGGETTI INTERNI ed ESTERNI
"B"	VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO	SUPERIORE GERARCHICO
"C"	DICHIARAZIONE DI ASTENSIONE	SOGGETTI INTERNI ED ESTERNI



Collegamento tra modulistica SNA e Policy SNA per la gestione dei conflitti di interessi



L'algoritmo divino (Policy SNA per la gestione dei conflitti di interessi)



© spaziotico

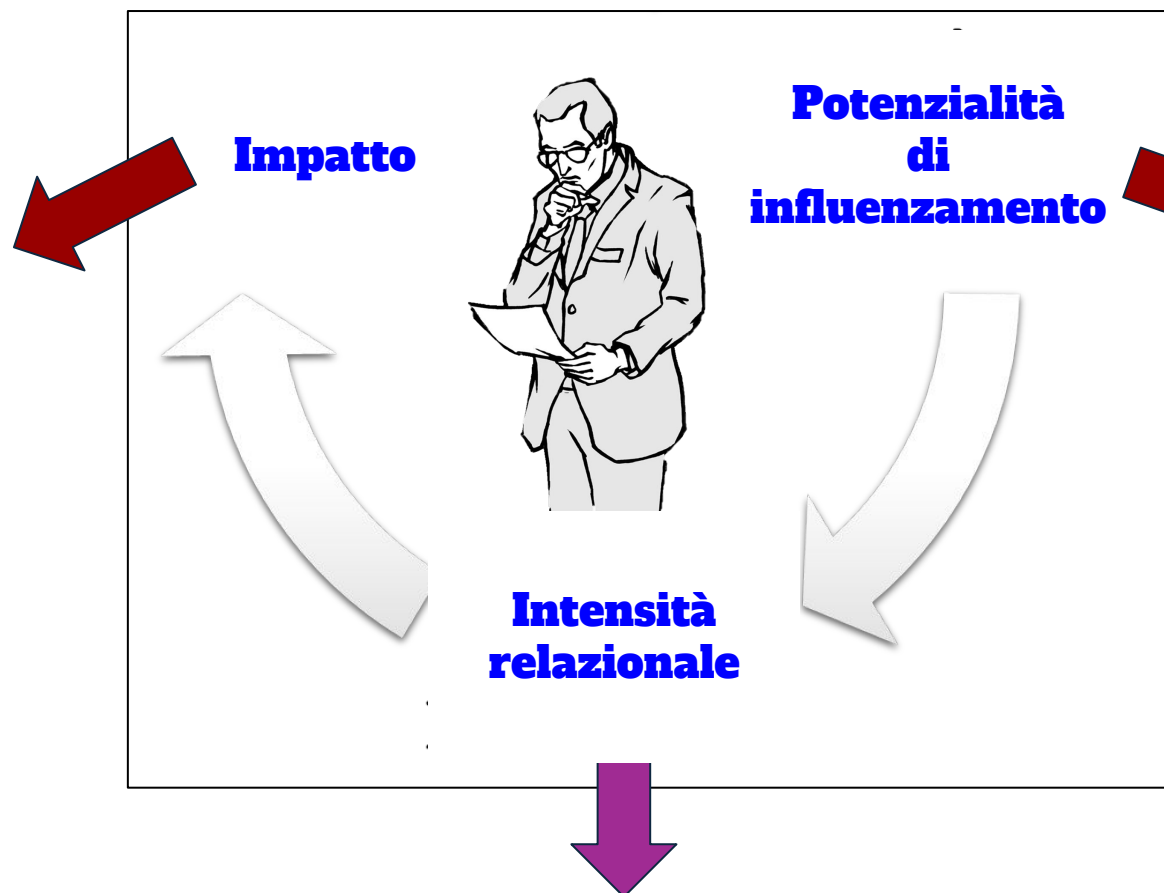
Articolo 16 Codice degli appalti: «Conflitto di interessi»

Comma 1

Si ha conflitto di interessi quando **un soggetto che**, a qualsiasi titolo, **interviene con compiti funzionali** nella procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione degli appalti o delle concessioni **e ne può influenzare**, in qualsiasi modo, **il risultato, gli esiti e la gestione**, ha direttamente o indirettamente **un interesse** finanziario, economico o altro interesse personale **che può essere percepito come una minaccia concreta ed effettiva alla sua imparzialità e indipendenza** nel contesto della procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione.

*Definizione di
conflitto di interessi*

... che può essere percepito come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione.

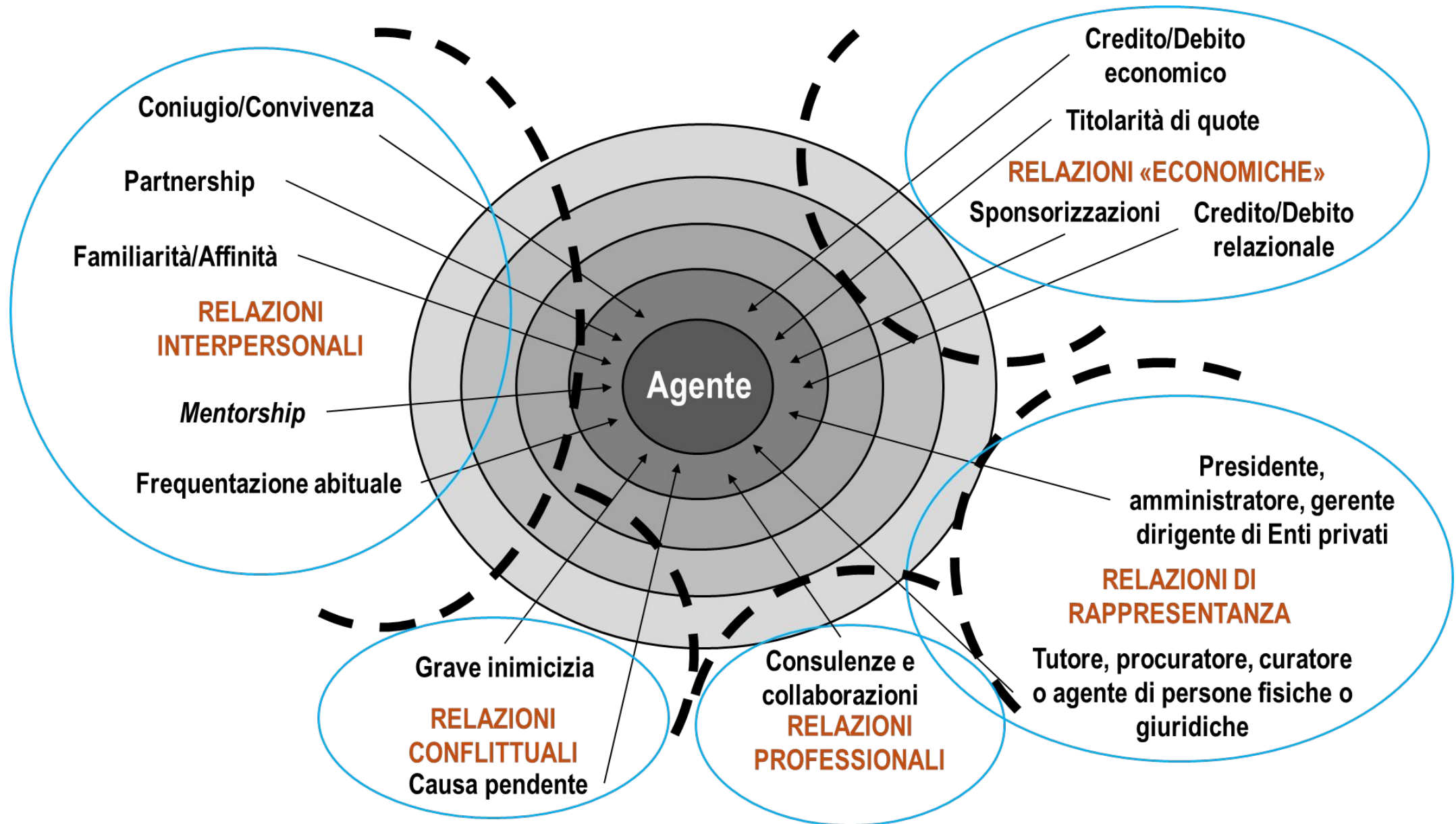


**Potenzialità
di
influenzamento**

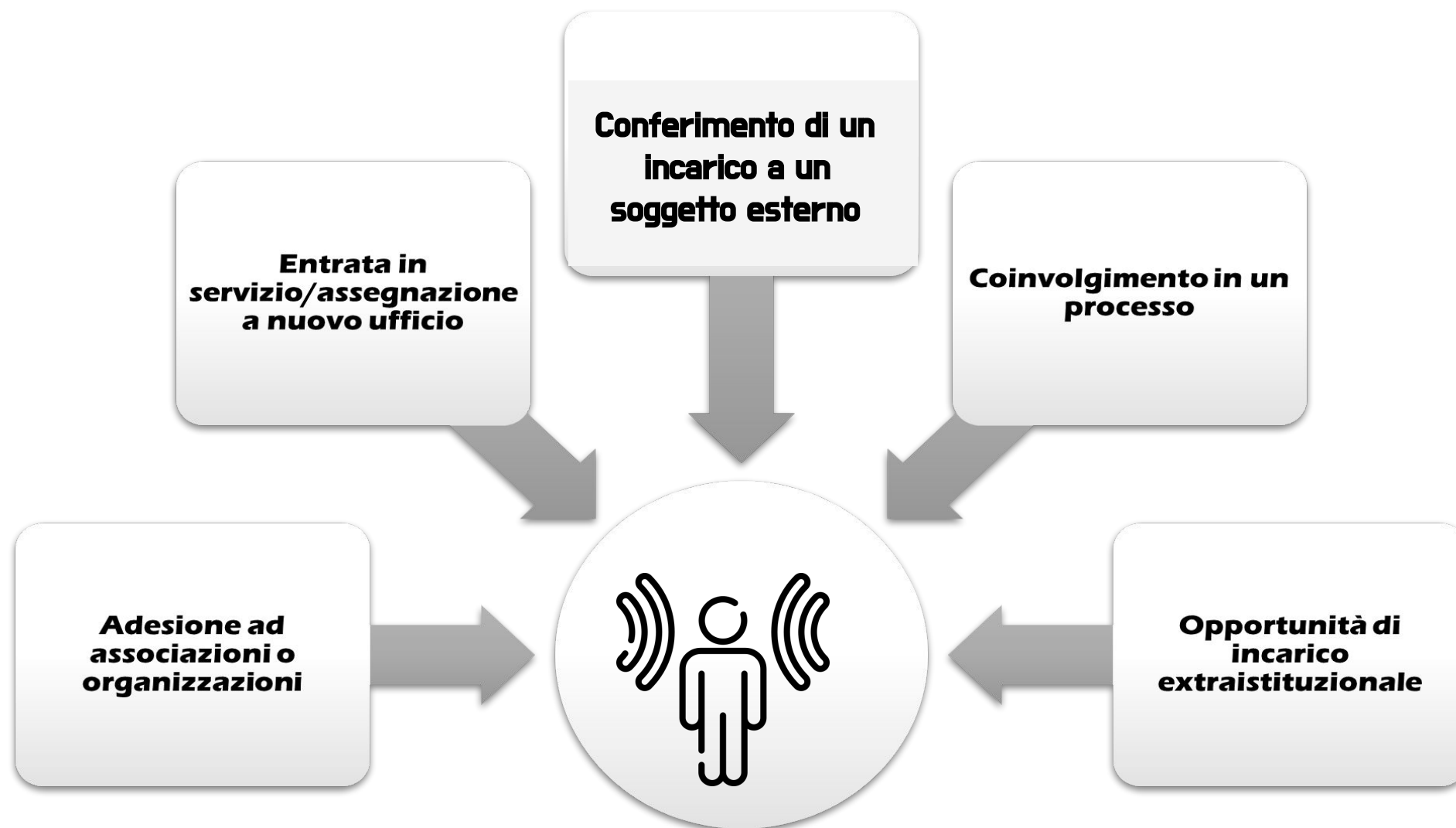
Un soggetto che, a qualsiasi titolo, interviene con compiti funzionali nella procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione degli appalti o delle concessioni e ne può influenzare, in qualsiasi modo, il risultato, gli esiti e la gestione...

... ha direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale...

Intensità relazionale: *Probabilità che la relazione possa condizionare i processi decisionali pubblici*



GLI EVENTI CRITICI DEL CONFLITTO DI INTERESSI





Conflitti di interessi “potenziali” e “attuali”

CONFLITTO DI INTERESSI *ATTUALE*

Un conflitto di interessi è attuale, quando:

- esiste una relazione sensibile, che lega un agente pubblico a un soggetto privato;
- il soggetto privato è anche destinatario di un processo in cui l'agente pubblico è coinvolto.

CONFLITTO DI INTERESSI *POTENZIALE*

Un conflitto di interessi è potenziale quando:

- esiste una relazione sensibile, che lega un agente pubblico a un soggetto privato;
- il soggetto privato *non è ancora* destinatario di un processo in cui l'agente pubblico è coinvolto, *ma potrebbe*, verosimilmente, esserlo in futuro.

CONFLITTO DI INTERESSI *ATTUALE*

Il dottor Preposto è membro di una commissione di gara, per l'affidamento dei lavori di costruzione di una rete di piste ciclabili nel Comune di Gasdiscarico. Tra gli operatori economici, che hanno presentato un'offerta, c'è anche l'impresa Presposto Costruzioni Srl, il cui legale rappresentante è il fratello del dottor Preposto.



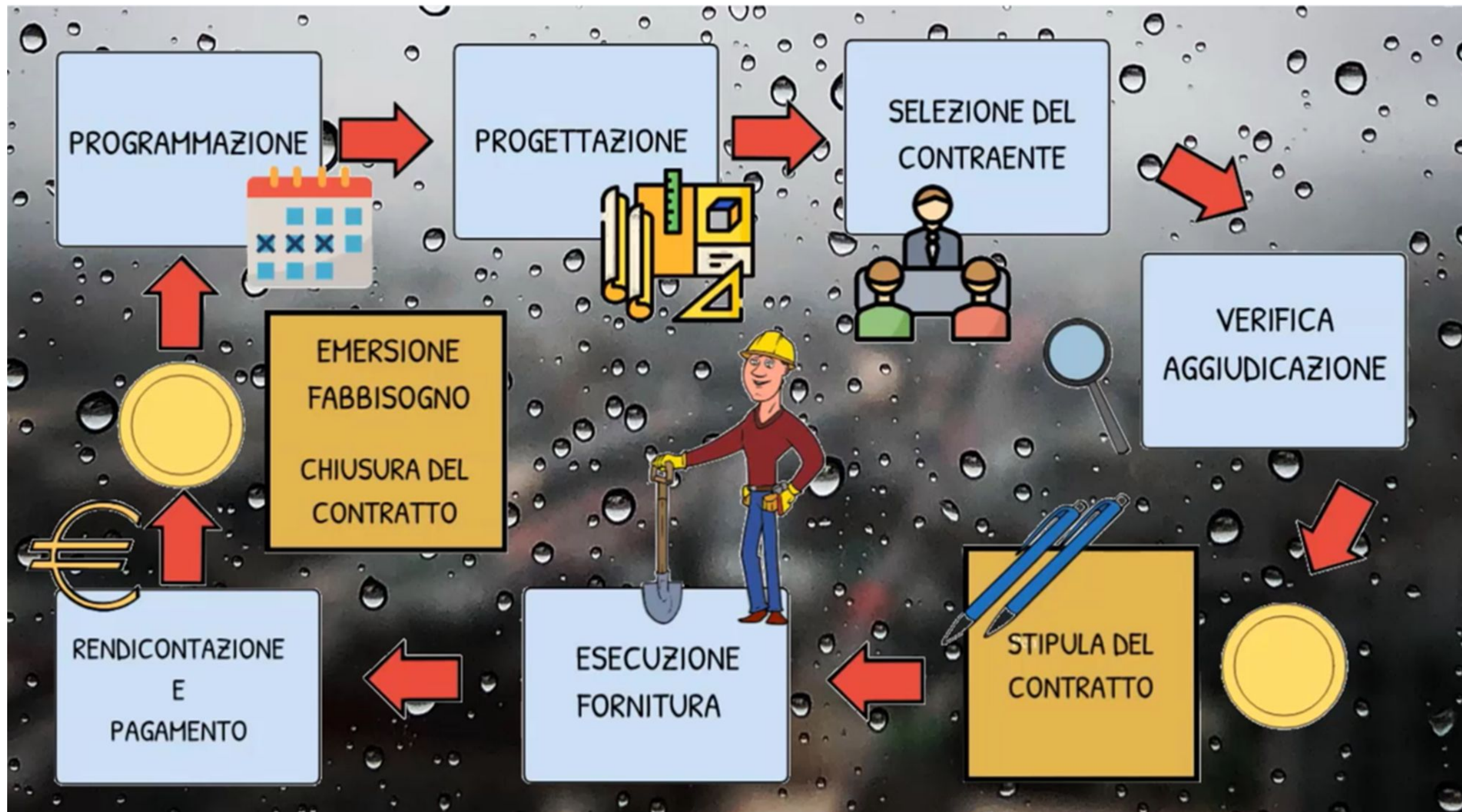
Sappiamo chi sono i soggetti privati destinatari del procedimento

CONFLITTO DI INTERESSI *POTENZIALE*

Il dott. Preposto, dipendente dell'ufficio formazione del Comune di Sapiente, è coinvolto nella definizione del piano di formazione del personale dell'amministrazione. Il figlio del dottor Preposto è direttore di una società di formazione, che dispone di un catalogo di corsi online, proposto alle PA per l'assolvimento delle 40 ore di formazione obbligatoria di cui alla "Direttiva Zangrillo".



Non sappiamo ancora chi sono i soggetti privati destinatari del procedimento



PROGRAMMAZIONE

Componenti direzione strategica, Direttore struttura proponente, RUP

PROGETTAZIONE

Progettisti, membri nei tavoli tecnici, direttori di struttura, collaboratori del RUP, personale amministrativo, tecnico

SELEZIONE DEL
CONTRAENTE

RUP, Componenti commissioni di gara, personale tecnico

VERIFICA
AGGIUDICAZIONE

EMERSIONE
FABBISOGNO

CHIUSURA DEL
CONTRATTO

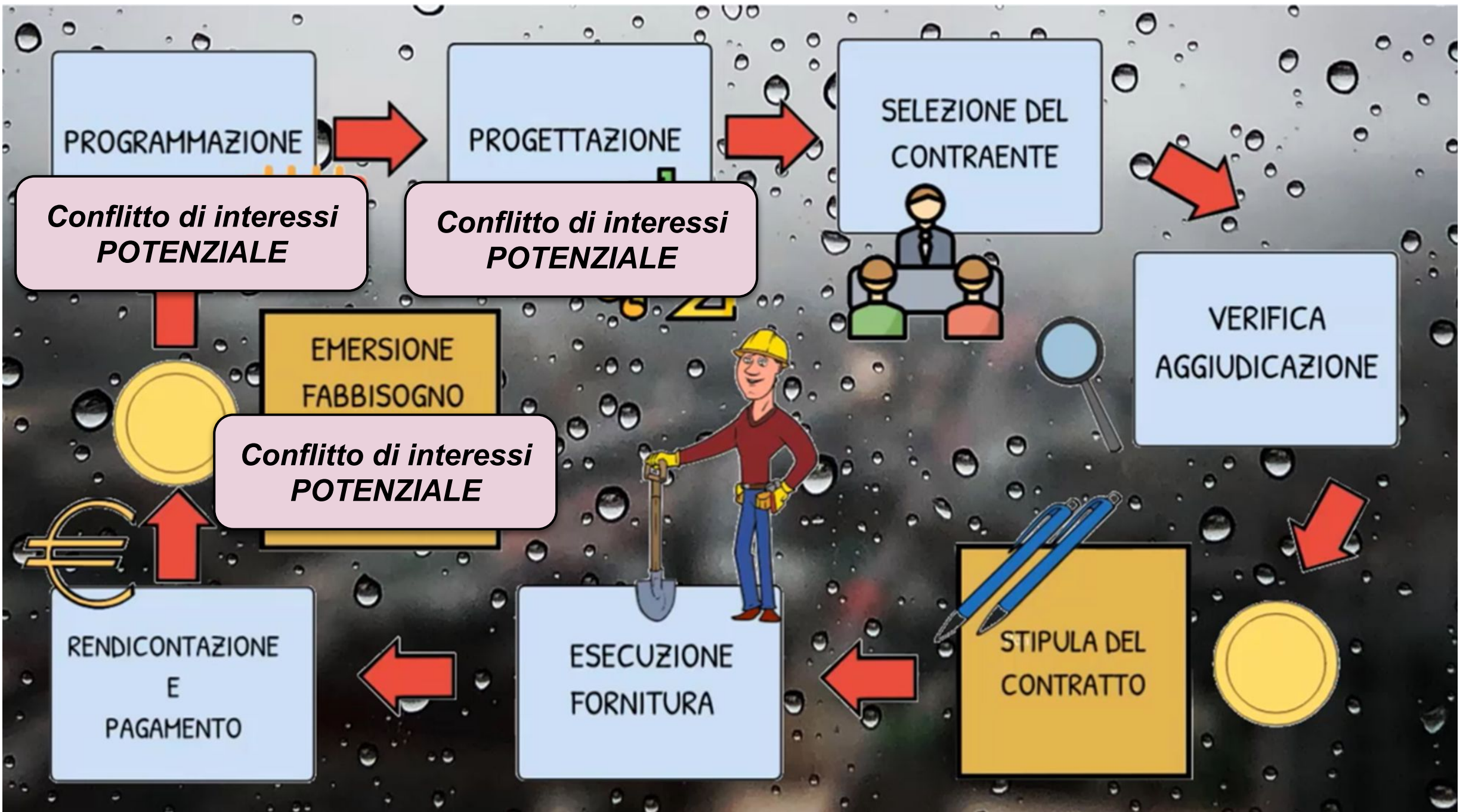
RUP Direttore lavori, DEC, supporto DEC, coordinatori per la sicurezza, collaudatori, beneficiari interni

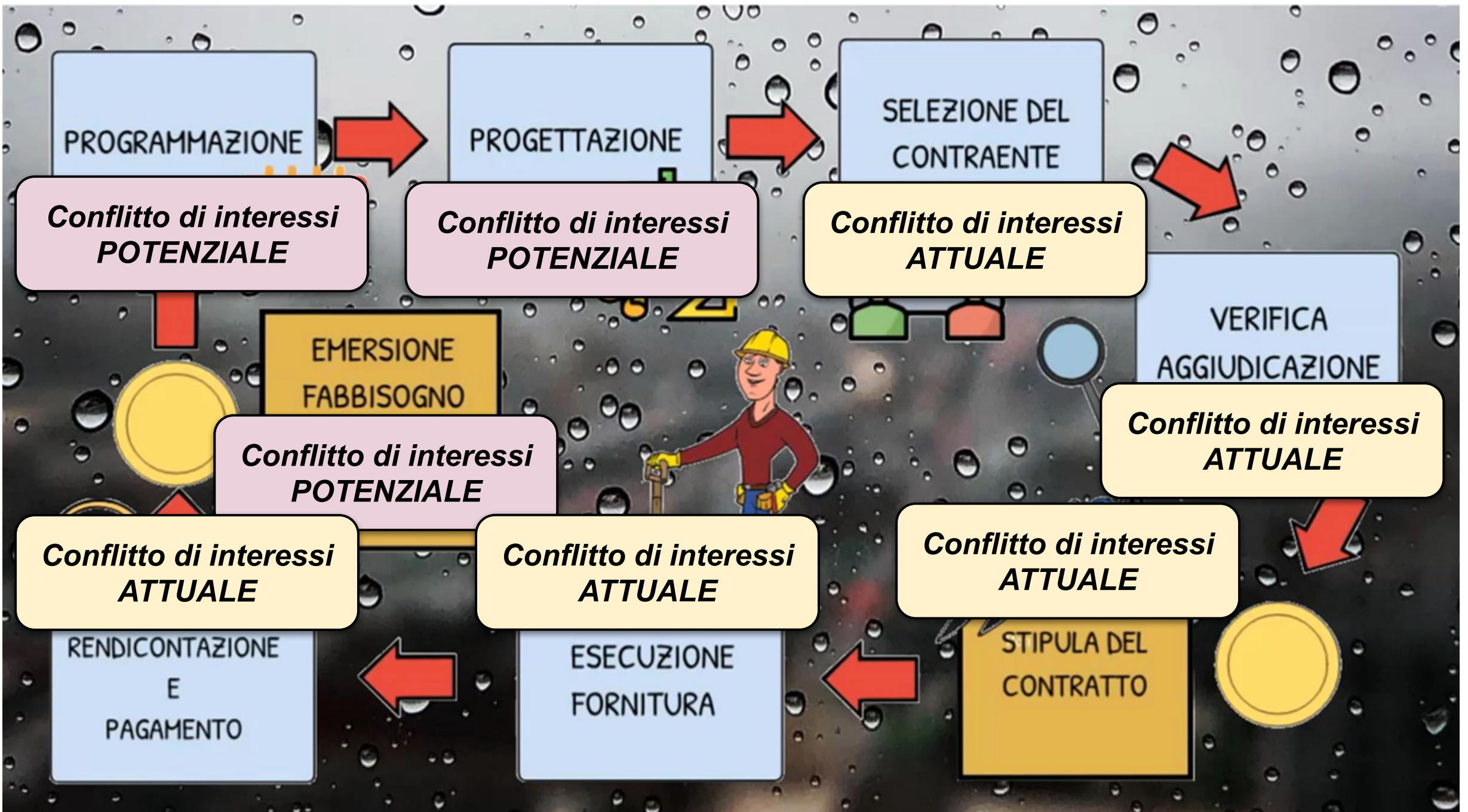
RENDICONTAZIONE
E
PAGAMENTO

ESECUZIONE
FORNITURA

STIPULA DEL
CONTRATTO

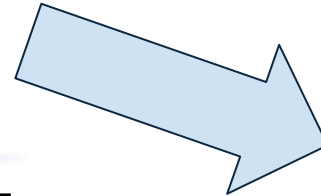
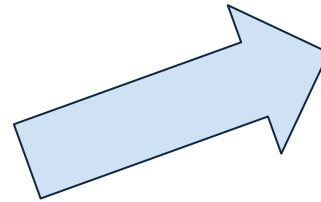
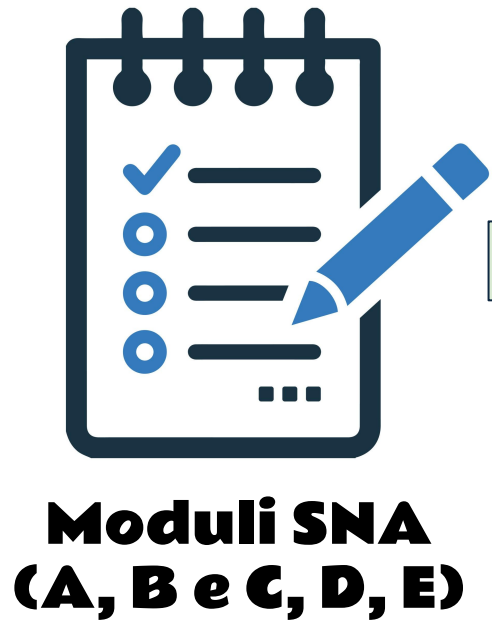
RUP, personale amministrativo







Modulistica SNA:
“A”: Comunicazione di interessi
“B”: Valutazione del superiore gerarchico
“C”: Dichiarazione di astensione



**Identificazione tempestiva dei
conflitti di interessi e riduzione della
potenzialità di influenzamento**

**Astensione e altre misure di
gestione dei conflitti di interessi**

**Misure di controllo sulla
gestione sui processi**

**Riduzione dell'impatto associato a
conflitti di interessi non identificati**

MODULO “A” - DICHIARAZIONE DI INTERESSI
MODULO “B” - VALUTAZIONE DA PARTE DEL SUPERIORE GERARCHICO.
MODULO “C” - DICHIARAZIONE DI ASTENSIONE

<https://sna.gov.it/home/attivita/comunita-di-pratica/comunita-di-pratica-per-rpct/buone-pratiche/>