

COACHING MANAGERIALE

AMBITO

Valutazione della performance e sviluppo del capitale umano

TIPOLOGIA CORSO

CORSO INTRODUTTIVO

RESPONSABILE SCIENTIFICO

GIANLUIGI MANGIA

DURATA E MODALITÀ

 5gg/20.0h (Aula)

 5gg/20.0h (Blended)

OBIETTIVI AGENDA ONU 2030

[16. Pace, giustizia e istituzioni solide]

COMPETENZE SVILUPPATE

Dirigenti

['Gestione delle relazioni interne ed esterne', 'Guida del gruppo', 'Orientamento alla qualità del servizio', 'Sviluppo dei collaboratori']

Non dirigenti

['Collaborazione', 'Comunicazione', 'Orientamento al risultato', 'Sviluppo dei collaboratori']

OBIETTIVI E METODOLOGIA

Il corso approfondisce il tema del coaching manageriale. Vengono in particolare analizzati i benefici del coaching manageriale per i responsabili delle risorse umane e per le organizzazioni e in che modo utilizzare il coaching per raggiungere meglio i risultati, sviluppando la consapevolezza delle tecniche e le abilità interpersonali.

Dal punto di vista metodologico, saranno utilizzati casi pratici tratti dall'esperienza dei partecipanti ed esercitazioni pratiche con feedback in aula su ciascun argomento.

PRINCIPALI TEMI

- Che cosa è il coaching
- Benefici e barriere
- Il coaching nell'organizzazione
- Il coaching in pratica
- Come fare le domande giuste
- Ascolto efficace
- Dare risposte efficaci
- Obiettivi personali, di gruppo, di coaching
- Il coaching manageriale per implementare le performance