Presidenza del Consiglio dei Ministri

Scuola Nazionale dell'Amministrazione

Avviso per manifestazione di interesse per l'attribuzione di un incarico di ricerca scientifica e di un incarico di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto di ricerca "Modelli e pratiche di valutazione della performance nel settore pubblico. Condizioni ed effetti dell'adozione e dell'uso nel confronto internazionale"

LA PRESIDENTE

VISTO il D.Lgs. 1° dicembre 2009, n. 178, relativo alla "Riorganizzazione della Scuola superiore della pubblica amministrazione, a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69", e in particolare l'art. 11;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70, recante "Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'art. 11 del Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135", che modifica la denominazione della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione in Scuola Nazionale dell'Amministrazione, di seguito "SNA";

VISTO il D.P.C.M. 6 novembre 2025 con il quale la Prof.ssa Paola Severino è stata nominata Presidente della Scuola Nazionale dell'Amministrazione;

VISTO il D.P.C.M. 23 settembre 2022 con il quale è stata approvata la delibera del Segretario Generale del 9 settembre 2022, n. 1, riguardante l'organizzazione interna e il funzionamento della SNA, reg. Corte dei Conti del 12 ottobre 2022, n. 3.525;

VISTA la delibera del Presidente SNA del 14 dicembre 2018, n. 9, riguardante la disciplina degli incarichi conferiti per lo svolgimento delle attività didattiche e di ricerca;

VISTO che la SNA ha promosso il progetto di ricerca "Modelli e pratiche di valutazione della performance nel settore pubblico. Condizioni ed effetti dell'adozione e dell'uso nel confronto internazionale", con l'obiettivo di effettuare un'analisi comparativa di modelli, pratiche e risultati dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) in Italia e in diversi Paesi europei, grazie anche al coinvolgimento, attraverso la Camera dei Deputati, del network delle Amministrazioni parlamentari aderenti all'ECPRD (European Centre for Parliamentary Research and Documentation);

RITENUTO necessario pubblicare un Avviso di selezione, tramite manifestazione d'interesse, per l'attribuzione di un incarico di ricerca scientifica e di un incarico di supporto alla ricerca da impiegare nell'ambito del progetto di ricerca "Modelli e pratiche di valutazione della performance nel settore pubblico. Condizioni ed effetti dell'adozione e dell'uso nel confronto internazionale";
SENTITO il Segretario Generale;

AVVISA

Art. 1
(Oggetto della selezione)

È indetta una selezione pubblica, mediante manifestazione di interesse, per il conferimento di un incarico di ricerca scientifica e di un incarico di supporto alla ricerca da impiegare nell'ambito del progetto di ricerca "Modelli e pratiche di valutazione della performance nel settore pubblico. Condizioni ed effetti dell'adozione e dell'uso nel confronto internazionale".

Profilo A - Incarico di ricerca scientifica
Esperto di diritto amministrativo e di analisi comparata di modelli amministrativi
L'incarico di ricerca scientifica è finalizzato a supportare l'analisi comparativa dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) nel settore pubblico, con particolare attenzione alle dimensioni istituzionali e giuridico-amministrative che ne influenzano l'impostazione, la diffusione e l'utilizzo. L'esperto contribuirà alla ricognizione e all'analisi della documentazione normativa e regolatoria nei contesti nazionali oggetto di studio, alla costruzione di un quadro comparativo dei modelli amministrativi e all'analisi delle implicazioni per la governance dei sistemi di performance.
È in particolare prevista la realizzazione delle seguenti attività:

- Ricognizione, raccolta e sistematizzazione della documentazione normativa e regolatoria relativa ai SMVP nei Paesi oggetto di comparazione
- Analisi giuridico-istituzionale comparata dei modelli amministrativi e delle principali traiettorie di riforma

- Predisposizione di una griglia di analisi/codifica per la *content analysis* dei documenti e costruzione di un framework comparativo per rendere omogenee e confrontabili le evidenze
- Supporto alla definizione delle variabili istituzionali/regolatorie rilevanti per l'impostazione degli strumenti di indagine e per la lettura integrata dei risultati
- Partecipazione a riunioni del gruppo di ricerca, a momenti di restituzione e ad attività seminariali
- Redazione di contributi tecnico-scientifici a supporto dei prodotti di ricerca del progetto e del Rapporto finale di ricerca.

Profilo B - Incarico di supporto alla ricerca

Esperto di performance management

L'incarico di supporto alla ricerca è finalizzato a curare la progettazione e la gestione operativa degli strumenti di indagine previsti dal progetto, nonché la raccolta, l'organizzazione e l'analisi delle evidenze empiriche a supporto dell'analisi comparativa dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) nel settore pubblico.

È in particolare prevista la realizzazione delle seguenti attività:

- Supporto alla predisposizione e gestione degli strumenti di indagine (survey e schede di rilevazione)
- Supporto alla validazione degli strumenti e alla definizione delle procedure di somministrazione e di raccolta dei dati, assicurando coerenza e confrontabilità delle informazioni tra i diversi contesti nazionali
- Gestione operativa della rilevazione, organizzazione del processo di raccolta, tracciamento delle risposte, follow-up con i referenti istituzionali, sistematizzazione dei flussi informativi
- Costruzione, pulizia e organizzazione dei dataset; predisposizione di archivi e tracciati dati coerenti con le esigenze di analisi e di reporting
- Analisi delle evidenze empiriche raccolte, con la produzione di sintesi descrittive e comparative (tabelle, grafici, indicatori) a supporto dei prodotti di ricerca del progetto
- Partecipazione a riunioni del gruppo di ricerca, a momenti di restituzione e ad attività seminariali

- Redazione di contributi tecnico-scientifici a supporto dei prodotti di ricerca del progetto e del Rapporto finale di ricerca.

Le attività di ricerca saranno sviluppate secondo gli indirizzi e il coordinamento del Responsabile scientifico del progetto.

Art. 2
(Requisiti)

Per essere ammessi alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

Profilo A - Incarico di ricerca scientifica

Esperto di diritto amministrativo e di analisi comparata di modelli amministrativi

- essere professori o ricercatori universitari, dirigenti di amministrazioni pubbliche e private, magistrati ordinari, amministrativi e contabili, avvocati e procuratori dello Stato, consiglieri parlamentari, esperti di chiara fama nazionale e internazionale
- essere in possesso di un Dottorato di ricerca in Diritto amministrativo, Diritto pubblico comparato o equipollenti;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano interdizione dai pubblici uffici e non aver procedimenti penali in corso.

Profilo B - Incarico di supporto alla ricerca

Esperto di performance management

- Dottorato di ricerca in Economia aziendale, Management, Scienze dell'amministrazione o equipollenti;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano interdizione dai pubblici uffici e non aver procedimenti penali in corso.

È possibile candidarsi per uno solo dei profili indicati.

Art. 3
(Presentazione delle domande)

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1), dovrà essere sottoscritta e inviata esclusivamente tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo Pec: protocollo@pec.sna.gov.it entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della SNA.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dichiarazione sostitutiva redatta secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 2), nella quale dovranno essere riportate le esperienze di studio, professionali e le attività coerenti con il profilo di ricerca oggetto dell'incarico, sottoscritta ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto;
- fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Art. 4
(Valutazione)

Le domande saranno valutate da una Commissione nominata dalla Presidente della SNA che attribuirà un punteggio complessivo di massimo 100 punti sulla base dei seguenti criteri:

Profilo A - Incarico di ricerca scientifica - Esperto di diritto amministrativo e di analisi comparata di modelli amministrativi

a) rilevanza e congruenza del percorso di studio del candidato in relazione alle attività previste (*fino a un massimo di punti 30)*;
b) rilevanza e congruenza dell'attività scientifica e professionale del candidato in relazione alle attività previste (*fino a un massimo di punti 60*);
c) conoscenza della lingua inglese (*fino a un massimo di punti 10*).

Profilo B - Incarico di supporto alla ricerca - Esperto di performance management

a) rilevanza e congruenza del percorso di studio del candidato in relazione alle attività previste (*fino a un massimo di punti 60*);
b) rilevanza e congruenza dell'attività scientifica e professionale del candidato in relazione alle attività previste (*fino a un massimo di punti 30)*;
c) conoscenza della lingua inglese (*fino a un massimo di punti 10*).

Al termine della valutazione la Commissione individua, per ciascun profilo, una rosa di candidati idonei sulla base del punteggio da essi conseguito e formula alla Presidente della SNA una proposta motivata di attribuzione dell'incarico.

La Presidente della SNA attribuirà gli incarichi secondo quanto previsto dall'art. 11 del D.Lgs. 178/2009, nell'ambito della rosa definita e tenendo conto della proposta formulata dalla Commissione.

Art. 5
(Durata e compenso)

Ogni incarico ha la durata di un anno, rinnovabile una sola volta, previa valutazione positiva dell'attività svolta da parte del docente SNA responsabile scientifico dell'attività di ricerca.

Per l'espletamento di ciascun incarico sono stabiliti i seguenti compensi:

- Per il Profilo A - Incarico di ricerca scientifica per un esperto di diritto amministrativo e di analisi comparata di modelli amministrativi è stabilito un compenso pari a 15.000,00 euro, più eventuale IVA.
- Per il Profilo B - Incarico di supporto alla ricerca per un esperto di performance management è stabilito un compenso pari a 5.000,00 euro, più eventuale IVA.

Ogni compenso è da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali gravanti sull'incaricato.

Lo svolgimento della selezione non obbliga la SNA al conferimento dell'incarico.

Art. 6
(Trattamento dei dati e disposizioni finali)

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la SNA esclusivamente per le finalità della selezione.

Il trattamento di dati personali è effettuato dalla SNA nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, del Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, in particolare come modificato dal D.Lgs. 10/08/2018, n. 101.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet della Scuola Nazionale dell'Amministrazione https://sna.gov.it/home.

Prof.ssa Paola Severino

SEVERINO
PAOLA
PRESIDENZA
CONSIGLIO DEI
MINISTRI
17.02.2026
10:50:08
GMT+01:00