Presidenza del Consiglio dei Ministri

Scuola Nazionale dell'Amministrazione

Avviso per manifestazione di interesse per il conferimento di un incarico di docente temporaneo in materia di "Coaching manageriale", nell'ambito del Dipartimento Management e Risorse Umane (DiMAR)

LA PRESIDENTE

VISTO il D.lgs. 1° dicembre 2009, n. 178, relativo alla "Riorganizzazione della Scuola superiore della pubblica amministrazione, a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n.69", e in particolare l'articolo 10;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021 n. 113, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ed in particolare l'art. 5;

VISTO il DPR 16 aprile 2013 n. 70 recante "Riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135", che modifica la denominazione della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione in Scuola Nazionale dell'Amministrazione, di seguito denominata "SNA";

VISTA la delibera del Segretario Generale n. 1 del 9 settembre 2022 riguardante l'organizzazione interna e il funzionamento della SNA;

VISTO il DPCM 25 novembre 2015, n. 202 "Regolamento recante determinazione del trattamento economico dei docenti della Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA)";

VISTA la delibera presidenziale del 14 dicembre 2018 n. 9, riguardante la disciplina degli incarichi conferiti per lo svolgimento delle attività didattiche e di ricerca;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 settembre 2021 con il quale la prof.ssa Paola Severino è stata nominata Presidente della Scuola nazionale dell'amministrazione;

VISTA la nota del Coordinatore del Dipartimento Management e Risorse Umane del 4 luglio 2025, con la quale è rappresentata, tra l'altro, la necessità di avvalersi dell'apporto di un docente temporaneo in materia di "Coaching manageriale", nell'ambito del Dipartimento Management e Risorse Umane (DiMAR);

RITENUTO necessario pubblicare un avviso di selezione per l'attribuzione del predetto incarico di docente temporaneo;

SENTITO il Segretario Generale;

AVVISA

Art. 1
(Oggetto della selezione)

È indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di docente temporaneo in materia di "Coaching manageriale".

Le principali attività connesse all'incarico comprendono:

- docenza;
- progettazione, organizzazione e coordinamento di progetti formativi;
- partecipazione a riunioni di coordinamento, commissioni di valutazione finale e d'esame.

Tali attività verranno svolte nell'ambito del Dipartimento Management e Risorse Umane (DiMAR), sotto la supervisione didattica e scientifica del coordinatore del Dipartimento.

Art. 2
(Requisiti)

Per essere ammessi alla selezione è richiesto, a pena di esclusione, di:

- essere in possesso di Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento in discipline economiche, giuridiche, psicologiche, sociali e politiche o equipollenti;
- essere in possesso di esperienza documentata di almeno 10 anni in attività di *coaching* individuale e di gruppo, preferibilmente in contesti pubblici o organizzazioni complesse;
- essere in possesso di esperienza di almeno 10 anni in docenza o facilitazione in percorsi formativi rivolti a dirigenti e funzionari della Pubblica Amministrazione o di grandi organizzazioni;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano interdizione dai pubblici uffici.

Art. 3
(Presentazione delle domande)

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (all. 1), dovrà essere sottoscritta e inviata esclusivamente tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo protocollo@pec.sna.gov.it, entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della SNA.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- *curriculum vitae*, in formato europeo, datato e sottoscritto;
- dichiarazione sostitutiva redatta secondo il modello allegato al presente avviso (all. 2), nella quale dovranno essere riportati il titolo di studio e gli elementi conoscitivi comprovanti il possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, coerenti con le competenze richieste per l'attribuzione dell'incarico, sottoscritta ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445;
- fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Art. 4
(Valutazione)

Le domande saranno valutate da una Commissione nominata dalla Presidente della Scuola Nazionale dell'Amministrazione che attribuirà un punteggio complessivo di max punti 100 sulla base dei seguenti criteri:

- esperienze didattiche e professionali sul tema (fino a un massimo di punti 50);
- rilevanza e congruenza del percorso di studio e professionale in relazione alle competenze (fino a un massimo di punti 40);
- attività di ricerca svolta presso la SNA nella materia oggetto dell'incarico (fino a un max di punti 10).

Saranno considerate quali esperienze preferenziali all'interno dei criteri di valutazione:

- il possesso della Certificazione professionale in *coaching* (es. ICF, EMCC, AICP o equivalente);
- la conoscenza approfondita di metodologie di *coaching* manageriale, *leadership* trasformativa, gestione dei team, comunicazione efficace e sviluppo del potenziale;
- la comprovata esperienza nella conduzione di laboratori esperienziali, simulazioni e percorsi di *coaching* con approccio partecipativo;
- l'esperienza nella progettazione di percorsi formativi;
- la conoscenza degli strumenti digitali per la formazione (es. Moodle, Zoom, Miro).

Al termine della valutazione, la Commissione individua una rosa di candidati idonei sulla base del punteggio da essi conseguito e formula alla Presidente della SNA una proposta motivata di attribuzione dell'incarico. La Presidente della SNA attribuirà l'incarico secondo quanto previsto dall'art. 10 del d.lgs. 178/2009, nell'ambito della rosa definita e tenendo conto della proposta

formulata dalla Commissione.

Art. 5
(Durata e compenso)

L'incarico ha la durata di un anno. Il compenso annuo relativo all'incarico oggetto del presente avviso è di 40.000,00 euro corrispondente a un impegno complessivo di 260 ore. Il compenso è da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali gravanti sull'incaricato.

L'incarico sarà espletato presso la sede della SNA di Roma, ferma restando la possibilità di svolgere anche attività a distanza o presso sedi di volta in volta indicate, sulla base delle necessità connesse all'espletamento delle attività. In caso di trasferta richiesta dalla SNA, si applica il trattamento in uso per il personale della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Lo svolgimento della selezione non obbliga la SNA al conferimento dell'incarico.

Art.6
(Trattamento dei dati)

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti, presso la SNA, esclusivamente per le finalità della selezione.

Il trattamento di dati personali è effettuato dalla SNA nel rispetto della vigente normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, il Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali 2016/679, il D.lgs. 30/06/2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni, in particolare come modificato dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, www.sna.gov.it.

Roma, 23 settembre 2025

Prof.ssa Paola Severino

SEVERINO PAOLA
PRESIDENZA
CONSIGLIO DEI
MINISTRI
23.09.2025
09:30:56
GMT+02:00