



Presentazione del volume



La legislazione in materia di lavoro subordinato flessibile e di lavoro autonomo, nelle sue successive stratificazioni, ha assicurato solo in minima parte un ricorso corretto ed efficiente, oltre che socialmente sostenibile, ai relativi schemi negoziali da parte delle amministrazioni pubbliche. Anzi, il continuo processo di regolazione e reregolazione del lavoro pubblico, e di questa materia in particolare, ha aggravato l'incapacità delle amministrazioni di pianificare in modo appropriato l'attività e di adeguare conseguentemente la propria organizzazione. Tuttavia, è proprio questa capacità che occorre sviluppare per evitare che le assunzioni temporanee siano utilizzate per soddisfare fabbisogni stabili; per garantire che i contratti con finalità formativa rispondano realmente all'esigenza di creare al proprio interno le professionalità necessarie; per scongiurare che l'interesse del lavoratore per il part-time sia sempre sacrificato alla rigidità dell'organizzazione del lavoro; per assicurare, infine, un uso fisiologico degli incarichi di lavoro autonomo quale strumento di integrazione delle competenze specialistiche nell'attività amministrativa.

Lavoro subordinato flessibile e lavoro autonomo nelle amministrazioni pubbliche

Politiche legislative e prassi gestionali

di **Vito Pinto**, Bari, Cacucci 2013

INTRODUCE

Prof. Giovanni Tria
Presidente SNA

INTERVENGONO

Prof. Lorenzo Zoppoli

Professore Ordinario di diritto del lavoro, Università degli Studi di Napoli "Federico II"

Prof. Francesco Verbaro
Docente SNA

Dott.ssa Maria Barilà

Dirigente Ufficio per l'organizzazione, il reclutamento, le condizioni di lavoro ed il contenzioso nelle pubbliche amministrazioni – Dipartimento Funzione Pubblica, PCM

Dott. Sergio Gasparrini
Presidente ARAN

MODERA E COORDINA

Prof. Michel Martone
Docente SNA

Sarà presente l'Autore

13 marzo 2014, ore 15.30

Roma - SNA Aula Magna

Via dei Robilant, 1 – primo piano