

**Calendario del seminario "Etica, codici di comportamento e procedimenti disciplinari nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta" (10 ore)**

<b>GG</b>	<b>BO 1^E</b>	<b>RM 2^ E</b>	<b>RM 3^E</b>	<b>RM 4^E</b>	<b>Argomenti</b>
<b>1° giorno</b>	<b>4/2</b>	<b>20/2</b>	<b>18/3</b>	<b>17/4</b>	<p>Gli obblighi comportamentali dei pubblici dipendenti: il CCNL, il codice di comportamento, la legge. La natura giuridica dei codici di comportamento. Il nuovo potere disciplinare della pubblica amministrazione dopo la riforma Brunetta (d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e circolari esplicative della Funzione Pubblica). Le infrazioni per dipendenti e dirigenti nei CCNL e nel decreto 150/2009. Le sanzioni nel CCNL e nel d.lgs. n.150. Responsabilità da omissioni e da errori gestionali nel procedimento nel d.lgs. n.150. Il procedimento nei confronti di dipendenti e dirigenti: le competenze punitive ripartite tra capo-struttura e uff.proc. disciplinari. Segnalazione del capo-struttura (modalità e nuovi termini, responsabilità da omessa segnalazione), contestazione degli addebiti, convocazione, istruttoria.</p>
<b>2° giorno</b>	<b>5/2</b>	<b>21/2</b>	<b>19/3</b>	<b>18/4</b>	<p>Responsabilità disciplinare del dirigente e responsabilità dirigenziale. Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale (in particolare l'incidenza del patteggiamento <i>ex art. 444 cod.proc.pen.</i>). La sospensione facoltativa ed obbligatoria del dipendente: presupposti, limiti, motivazione, durata massima. I contenziosi avverso le sanzioni disciplinari. La predisposizione della difesa da parte della p.a.</p> <p>Novità introdotte dalla legge anticorruzione (L. 190/2012).</p>