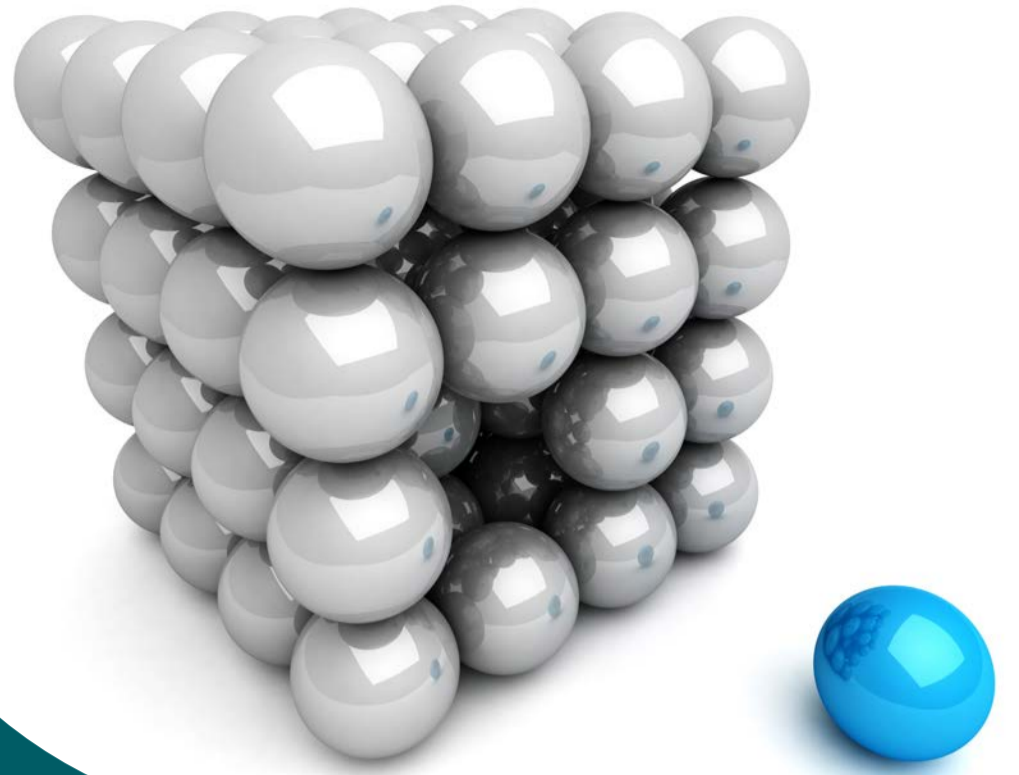




# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE



## Ripensare i profili professionali per una PA evoluta. Eliminare stereotipi valorizzando la formazione

**21 Giugno 2021 - ore 14.00**

**diretta streaming sulla pagina Youtube di Ateneo: [youtube.com/user/UniversitaTrieste](https://www.youtube.com/user/UniversitaTrieste)**

Le logiche che attualmente sono alla base del "reclutamento" del dipendente pubblico non permettono di guardare alle competenze tecniche ed esperienziali della persona e, allo stesso tempo, il ridotto investimento in formazione, sia da un punto di vista strategico che economico, ha leso i processi motivazionali del lavoratore. La Pubblica Amministrazione italiana ha quindi perso nel tempo credibilità e attrattività, considerata da molti "solo un posto sicuro" e non una opportunità di crescita professionale e di carriera.

A oltre un anno dall'emergenza epidemiologica che stiamo ancora vivendo, e che ha messo a dura prova la Pubblica Amministrazione e la sua capacità di reazione ai cambiamenti, l'Università degli Studi di Trieste organizza il Convegno "**Ripensare i profili professionali per una PA evoluta. Eliminare stereotipi valorizzando la formazione**" per riflettere su un nuovo paradigma organizzativo improntato sulla **scelta con cura** e alla **cura di Chi si sceglie**.

### Saluti:

**ROBERTO DI LENARDA** - Rettore Università degli Studi di Trieste

**ENZO BIANCO** - Presidente del Consiglio nazionale dell'Anci

**MARCELLO M. FRACANZANI** - Consigliere Corte di Cassazione

**ALESSIA ROSOLEN** - Assessore al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia - Regione Friuli Venezia Giulia

**MASSIMILIANO FEDRIGA** - Presidente Regione Friuli Venezia Giulia

### Interventi:

Coordina: **ANDREA CRISMANI** - Università degli Studi di Trieste

#### *Sistemi di formazione per RU nelle PA -*

**MONICA PARRELLA**, Ministero Economia e Finanza, Direzione del personale

#### *Indagine sulla conoscenza nella Pubblica Amministrazione (INDACO-PA 2021) -*

**ROBERTO ANGOTTI**, INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

#### *Criteri di reclutamento e contenuti formativi nell'esperienza del corso-concorso della SNA -*

**EFISIO ESPA** - SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione

#### *Nuove Competenze per la PA -*

**ELIO GULLO**, Presidenza Consiglio Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica

#### *La transizione amministrativa -*

**FABRIZIO FRACCHIA**, Università Bocconi

#### *Aspetti patologici nei concorsi -*

**FRANCESCO SPISANI**, Consiglio di Stato

#### *Programmazione strategica del reclutamento e delle competenze nella PA -*

**LEONELLO TRONTI**, Università degli Studi Roma Tre

### Tavola rotonda:

Coordina: **Gianni Trovati** - Giornalista - Il Sole24Ore

#### **FEDERICO CINQUEPALMI** - Dirigente -

Direzione generale per lo studente lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore **MUR**

#### **MICHELE D'AGNOLO** - Senior Consultant **Intuitus**

**TIZIANO LABRIOLA** - Coordinatore Ufficio Formazione, ricerca, progettazione europea e internazionale -

**SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione**

**SABRINA LUCCARINI** - Direttore generale - **Università degli Studi di Trieste**

**ANTONIO PANARELLO** - Head of business unit public administration, Health, public service - **Manpower**

**PIERPAOLO ROBERTI** - Assessore alle autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza, politiche dell'immigrazione, coregionali all'estero e lingue minoritarie **Regione Friuli Venezia Giulia**

**ALBERTO VERGANI** - Componente Comitato Scientifico della **Fondazione Giacomo Brodolini**

A conclusioni del convegno si propone la definizione di un decalogo per ripensare i profili professionali per una PA evoluta e nuovi modelli di reclutamento.