

#### **4. I corsi di accompagnamento alle trasformazioni delle strutture e delle funzioni**

Il secondo pilastro fondamentale della attività formativa 2017 riguarda lo sviluppo di percorsi appositamente studiati per fornire un supporto formativo alle amministrazioni impegnate nel rinnovamento dei loro processi e delle loro attività.

Il prototipo di questo tipo di corsi è costituito dall'esperienza svolta nell'ultimo trimestre 2016 in tema di attività di prevenzione della corruzione che ha visto in aula la presenza attiva e costante di tutti i Responsabili dei Ministeri centrali, INPS e INAIL nella prospettiva di preparare, in stretto contatto con l'ANAC, il nuovo Piano, la cui scadenza per l'adozione è fissata a gennaio 2017.

Si tratta in genere di corsi di durata media, il cui progetto è concordato con l'amministrazione interessata, e che di regola deve comprendere tutto il personale coinvolto nell'attività, dai massimi dirigenti sino ai funzionari.

La Tabella 2 comprende i progetti attualmente definiti o in discussione, anche se in questo caso è evidente che l'elenco si allungherà nel corso dell'anno dal momento che le esigenze potranno emergere successivamente alla predisposizione del presente Programma formativo.