

## ■ OBIETTIVI GENERALI

Le tre finalità del percorso sono tradotte in due ordini di obiettivi:

- **Obiettivi di apprendimento**, con particolare riferimento a:

- Sviluppo delle competenze tecnico-professionali e delle soft skill proprie dei singoli ruoli.
- Acquisizione e messa in atto di schemi di azione coerenti rispetto ai compiti assegnati.
- Sviluppo di adeguati comportamenti professionali.

Il loro raggiungimento è pienamente possibile solo attraverso l'esercizio del ruolo nel contesto di lavoro. Il percorso formativo si pone come una risorsa di attivazione, orientamento, facilitazione e riflessione.

- **Obiettivi Formativi**, con particolare riferimento a:

- Scenari e quadro delle policy di coesione.
- Struttura e caratteristiche del processo di programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione dei Fondi.
- Metodi, tecniche e strumenti di programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione.
- Approcci e tecniche di comunicazione e comportamento organizzativo.

Riferimento del patto formativo, sono relativi a quanto specificamente trasmesso attraverso le attività di aula e project work, in termini di conoscenze e capacità.