



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
**Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione**  
*Biblioteca della Sede di Roma*

**SPECIALE**  
**“RIFORMA BRUNETTA”**

**Monografie**



**Ottobre 2011**

a cura di:  
**Roberta Rondini**

*Il Bollettino raccoglie una selezione bibliografica di volumi pubblicati a commento e a corollario della Riforma del Pubblico Impiego del 2009 (c.d. "Riforma Brunetta").*

*La rassegna è un aggiornamento ad ottobre 2011 dell'analogo bollettino del 2010 e include i volumi posseduti o in corso di acquisizione presso la Biblioteca SSPA di Roma che trattano l'argomento.*

*Per ciascun volume, elencato alfabeticamente per autore, sono riportati gli elementi identificativi dell'opera, la collocazione in biblioteca e una breve descrizione.*



**BARILLÀ** Domenico, **SILVESTRO** Ciro  
**Guida operativa alla Riforma Brunetta: Commento al D. lgs. 27  
Ottobre 2009, n. 150**  
**Roma: DIKE giuridica editrice, 2009. – 346 p.**

*Il volume è il primo di una collana tematica, dedicata alle problematiche degli enti locali, impostata con una metodologia di tipo nuovo. I volumi di questa collana sono infatti il risultato di una sinergia tra l'attività di commento e di approfondimento della materia trattata e l'attività di guida operativa alla gestione della materia. Così impostato il volume **assume la caratteristica di uno strumento di lavoro di cui dotare gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti dei comuni, delle province, delle regioni, dei loro enti strumentali, per meglio comprendere e soprattutto per meglio gestire le singole innovazioni normative.** Questo volume introduce le problematiche introdotte dal D. Lgs. n. 150/09 che, intervenendo sulla disciplina del governo dell'atto di gestione, affronta con un'ottica di modernizzazione del modo di lavorare della pubblica amministrazione questioni importanti.*

Coll.: 110.487



**BELISARIO** Ernesto, **COGO** Gianluigi, **SCANO** Roberto  
**I siti web delle pubbliche amministrazioni: Norme tecniche e giuridiche dopo le Linee Guida Brunetta;** Prefazione di Antonio Cianci  
**Roma: Maggioli editore, 2010. – 262 p.**

*Il volume, dal taglio pratico e concreto, si propone - partendo dall'analisi delle "Linee Guida sui siti web delle P.A." pubblicate nel luglio 2010 - di illustrare la normativa rilevante in materia di siti web della pubblica amministrazione e di offrire gli schemi operativi per pianificare una operazione di adeguamento e razionalizzazione dei contenuti e dei servizi*

*offerti sul web da parte delle amministrazioni pubbliche italiane. L'obiettivo del volume è quello di fornire più elementi e riflessioni possibili per migliorare la qualità dei siti web della pubblica amministrazione sia sotto il profilo dei contenuti offerti che rispetto alle prospettive dell'integrazione di strumentazione Web 2.0, di servizi di e-government e di sistemi di knowledge management.*

**In corso di acquisizione**



**BENCI** Luca  
**La riforma Brunetta: implicazioni giuridiche e operative nella sanità pubblica**  
**Milano: MacGraw Hill Companies, 2010.**

*Questa opera affronta le ricadute della Riforma Brunetta all'interno di uno dei settori coinvolti, la sanità pubblica, con una disamina delle norme applicabili e della loro integrazione con leggi e contratti esistenti, illustrando la parte demandata ai recepimenti regionali. Tre sono le impressioni emergenti: la prima è relativa alla eccessiva centralizzazione delle disposizioni, la seconda è che sembra essere arrivata la fine del periodo di relazioni sindacali basate sulla "concertazione", per lo meno nel settore pubblico; la terza è basata sulla continua taratura che la normativa opera, più che sul pubblico impiego generale, sul comparto dei ministeri. Si ha, infatti, la sensazione che la riforma sia stata fatta avendo a mente proprio i ministeriali. Per tale motivo la sua lettura e la sua interpretazione, se calata in un contesto molto diverso, come quello della sanità aziendalizzata, non sempre risulta agevole.*

**In corso di acquisizione**



**BETTO** Anna Maria  
**Il regime pensionistico del pubblico impiego. Con CD ROM**  
Matelica: Nuova Giuridica, 2011. – 420 p.

In corso di acquisizione



**BIANCO** Arturo  
**Contrattazione e controlli dopo la riforma Brunetta: Indicazioni operative per la formazione dei contratti decentrati e la determinazione del fondo; II edizione aggiornata al D. lgs. 150/2009**  
Santarcangelo di Romagna: Maggioli, © 2010. – 273 p. (( con Cd Rom

*Le disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 hanno introdotto, in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata, rilevanti novità. Il volume, aggiornato alla riforma Brunetta, **rappresenta un concreto aiuto per evitare che nell'Ente siano commessi errori nella determinazione del fondo per le risorse decentrate e nella contrattazione integrativa.** Un aiuto indispensabile per amministratori, segretari, dirigenti del personale e di ragioneria, revisori dei conti e componenti i nuclei di valutazione, dopo che la recente normativa ha rafforzato, ed ancora di più rafforzerà in prospettiva, i controlli.*

Coll.: 110.494



**BIANCO** Arturo  
**Guida pratica alla riforma Brunetta: valutazione, incentivi e sanzioni alla luce del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo, n.15**  
Milano: Il Sole 24 Ore, 2009. - 211 p.

*Valutazione, contrattazione, dirigenza e class action sono le parole chiave del provvedimento che tocca tutti gli aspetti in cui si articola la gestione delle risorse umane nella PA. **Il carattere essenziale del volume è di essere una sorta di "bussola" agile e concreta all'applicazione del provvedimento,** con particolare attenzione alle modalità di applicazione autonoma da parte delle regioni e degli enti locali. Il volume si completa con una sezione molto operativa di domande e risposte ai quesiti di maggiore rilievo strettamente legati all'applicazione della nuova normativa.*

Coll.: 110.480



**BRIGUORI Paola**  
**Pubblico impiego: le novità del D.L. 112**  
**Milano: Il Sole 24 Ore, 2010. - 124 p.**

*La riforma Brunetta muove i primi passi con il decreto legge n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133. (...) Il Dl n. 112 ha modificato la disciplina di taluni istituti del pubblico impiego, ha innovato in tema di organizzazione scolastica, in tema di riduzione degli organismi collegiali e di duplicazione delle strutture e, più in generale, di riduzione degli assetti organizzativi della pubblica amministrazione, ha innovato sulla materia della contrattazione e sui relativi controlli da parte della Corte dei conti, ha introdotto profonde novità nel rito del lavoro, ha innovato anche in materia di progressione triennale degli stipendi di talune categorie di pubblici dipendenti e di cessazione dal servizio per il personale prossimo al raggiungimento dei limiti di età.*

Coll.: 110.479



**BUTERA Federico, DENTE Bruno**  
**Change management nelle pubbliche amministrazioni: una proposta; prefazione di Renato Brunetta**  
**Milano: Franco Angeli, 2009. - 352 p.**

*Il volume contiene i risultati di uno studio sul cambiamento delle Pubbliche Amministrazioni, condotto su incarico del Dipartimento della Funzione Pubblica. Lo studio analizza programmi nazionali di cambiamento in alcune PP.AA. (Usa, Gran Bretagna e Francia) e svolge un'analisi critica delle iniziative promosse negli anni scorsi dal Dipartimento della F.P. ed effettua la ricostruzione di due casi italiani di gestione del cambiamento (Agenzia delle Entrate e Dipartimento delle Politiche di Sviluppo e Coesione), e di una serie di politiche "trasversali" (informatica, controlli interni, politiche del personale). **Il volume propone una diagnosi sulla possibilità effettiva di cambiamento delle singole amministrazioni e una proposta.** Essa consiste nell'avviare un programma di riorganizzazione delle amministrazioni dello Stato attraverso piani che precisino gli obiettivi di miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità, gli elementi dell'organizzazione sui quali è necessario incidere (processi di servizio, macrostrutture, sistemi di direzione, ecc.), e il percorso di cambiamento che si ritiene necessario attivare.*

Coll.: 114.820



**CAPALBO Angelo**  
**Riforma Brunetta: tutte le novità nel pubblico impiego; commento sistematico al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150**  
**Matelica: Nuova Giuridica, 2010. - 388 p.**

*La riforma Brunetta sul lavoro pubblico entra nel vivo con l'approvazione da parte del Governo del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della Legge delega 4 marzo 2009, n. 15.*

*Il volume, dopo un iniziale inquadramento sull'evoluzione normativa in materia di contrattualizzazione, fornisce al dirigente e al dipendente pubblico una lettura sistematica delle norme introdotte dalla riforma, con il commento articolo per articolo. Segue una tavola di confronto del D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) prima e dopo le modifiche apportate dalla riforma.*

Coll.: 110.482



**CARABELLI Umberto, CARINCI Maria Teresa, (a cura di)**  
**Il lavoro pubblico in Italia: aggiornato alla "Riforma Brunetta"; II edizione completamente riveduta e aggiornata con la L. n. 15/2009 ed il D. Lgs. n. 150/2009**  
**Bari: Cacucci Editore, 2010; 382 p.**

**Sommario**

*Parte I - la riforma della pubblica amministrazione e del lavoro pubblico in Italia; Parte II - la dirigenza pubblica; Parte III - la disciplina del rapporto di lavoro; Parte IV - il sistema di relazioni sindacali nel settore pubblico. la disciplina della contrattazione collettiva e del conflitto.*

Coll.: 100.483



**CARINCI Franco, MAINARDI Sandro, (a cura di)**  
**La Terza Riforma del Lavoro Pubblico: Commentario al D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, aggiornato al "Collegato Lavoro"**  
**Ipsoa Indicialia, 2011. - 960 p.**

*L'Opera offre una lettura coordinata e sistematica del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la quale ha potuto tenere conto non solo degli aggiornamenti legislativi apportati da successivi provvedimenti "omnibus", quali, in particolare, il DL 31 maggio 2010, n. 78, conv. in Legge n. 122/2010; ma anche del recente contributo offerto dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato Lavoro) con riguardo ad importanti aspetti di regolamentazione del lavoro privato e pubblico. Ormai compiuto il disegno legislativo di riforma, è stato possibile concentrare l'attenzione anche sul significativo contenzioso alimentato dalla prima applicazione delle norme della riforma "Brunetta", dando conto di un dibattito giurisprudenziale aperto e tutt'altro che in via di definizione.*

**In corso di acquisizione**



**DEODATO Carlo, FRETTONI Francesco**  
**La riforma Brunetta: le nuove regole del lavoro pubblico**  
**Roma: Nel Diritto Editore, 2009. - 174 p.**

*In attuazione della legge-delega 4 marzo 2009, n. 15, il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, introduce una profonda riforma della disciplina del lavoro pubblico, all'insegna di alcuni fondamentali principi orientativi: selettività, premialità, cultura della valutazione, incremento dell'efficienza, trasparenza, raffrontabilità degli standard, customer satisfaction. Fra le numerose novità, un rilievo prioritario può essere riconosciuto all'eliminazione della regressività della legge rispetto alla contrattazione*

*collettiva, all'elaborazione di un sistema permanente di misurazione e di valutazione delle prestazioni, individuali e collettive, all'ampliamento dei poteri e delle responsabilità della dirigenza, alla razionalizzazione delle procedure della contrattazione collettiva, al rafforzamento degli strumenti disciplinari. Le nuove norme riguardano i lavoratori pubblici "contrattualizzati" e fra questi, mediante applicazione diretta o in via di principio, interessano in larga misura anche i dipendenti delle amministrazioni regionali e locali.*

Coll.: 110.477



**FALASCA** Giampiero, **BOCCHIERI** Gianni  
**Riforma Pubblico Impiego: prefazione di Renato Brunetta; Testo unico aggiornato con il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150**  
**Milano: Il Sole 24 Ore, 2009. - 227 p.** ((in appendice: D. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico Pubblico Impiego), come modificato dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

*La nuova riforma del Pubblico Impiego interviene in maniera decisa sul tema della produttività del lavoro pubblico, e si fonda su tre pilastri: la trasparenza, la valutazione ed il merito. Questo volume vuole analizzare in modo semplice e sistematico le novità introdotte dalla riforma e le nuove dinamiche di gestione e di valutazione del personale della Pubblica Amministrazione. Particolare attenzione è data alle novità più rilevanti quali: la valorizzazione del merito per i dipendenti pubblici la responsabilizzazione del personale e della classe dirigente la riforma delle procedure di contrattazione collettiva la riforma delle procedure disciplinari. **In appendice il Testo Unico sul pubblico impiego (D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165) aggiornato con il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.***

Coll.: 110.481



**FERRETTI** Alessandro  
**Il nuovo ordinamento del pubblico impiego: Commento organico al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Aggiornato alla L. 4 novembre 2010, n. 183 (cd. Collegato Lavoro)**  
**Napoli: Edizioni Giuridiche Simone, 2011. - 240 p.**

*In questa fase della riforma, ancora di passaggio, è indispensabile per gli operatori della materia fare il punto della situazione, analizzando il percorso intrapreso e le novità raggiunte. Il volume, rispondendo a questa esigenza, fornisce un quadro completo dell'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, analizzandone gli aspetti specifici attraverso il commento dei singoli articoli.*

### **In corso di acquisizione**



**FONTANA** Federico, **CRESCIMBENI** Marco  
**La nuova riforma del pubblico impiego. Con CD-ROM**  
**Verona: FORUM MEDIA Edizioni, 2009. - 300 p.**

***Il prodotto, composto da un manuale di taglio pratico e da una raccolta di oltre 100 documenti pronti per l'uso su CD-Rom, si propone al responsabile dei dipendenti pubblici quale strumento per un'efficiente gestione del pubblico impiego.***

*Il manuale intende supportare l'utente nell'applicazione delle nuove disposizioni sul pubblico impiego emanate dal Ministro Brunetta, attraverso il chiarimento degli aspetti che regolamentano i rapporti di lavoro negli Enti Pubblici (dall'assunzione al recesso), le spiegazioni delle buone pratiche e dei case history di successo. Il software consente di selezionare, personalizzare e stampare i documenti o modelli che meglio si adattano ad ogni specifica situazione: check list di valutazione, informative, lettere di conferimento incarichi, lettere di contestazioni disciplinari, etc.*

Coll.: 110.485



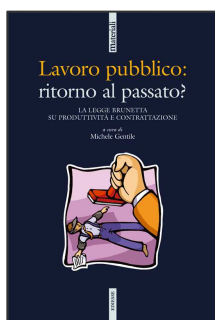
**Formez PA – Materiali**  
**Logiche e strumenti nel pubblico impiego dopo la Riforma Brunetta**  
**Roma: Formez PA - Ufficio Comunicazione ed Editoria, 2011. - 140 p.** (( a cura di Elvira Lupo e Rosa Valerio

*L'attività realizzata si colloca nelle iniziative che il Formez ha implementato per conto del Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del progetto PER.VIN.CA. "Percorsi di Valorizzazione ed Internazionalizzazione delle Competenze delle Amministrazioni per la gestione del personale" PON Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007/2013 - Asse E Capacità Istituzionale.*  
Coll.: 110.497



**GAROFOLI Roberto, FERRARI Giulia**  
**Manuale di Diritto amministrativo: Terza edizione**  
**Roma: Neldiritto Editore, 2010. - 1980 p.**

*Il manuale intende fornire una trattazione, non solo organica, ma destinata a connotarsi per un livello elevato di trattazione e disamina dei singoli istituti e delle connesse problematiche. **Nell'elaborare questa nuova edizione si è dato ampio spazio alle significative novità introdotte dalla l. 18 giugno 2009, n. 69, in tema di procedimento amministrativo e di giustizia amministrativa, dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (di riforma del pubblico impiego e della dirigenza), dalla l. 20 novembre 2009, n. 166 (in tema di servizi pubblici locali), nonché dal d.lgs. 20 dicembre 2009, n. 168 (in tema di azione collettiva contro la P.A.); si è anche tenuto conto delle novità che, con riferimento al processo degli appalti pubblici, saranno introdotte dal decreto legislativo di recepimento della direttiva 2007/66/Ce, il cui schema è stato approvato in via preliminare dal Consiglio dei Ministri.***  
Coll.: 108.447



**GENTILE Michele**  
**Lavoro pubblico: ritorno al passato? La Legge Brunetta su produttività e contrattazione**  
**Roma: Ediesse, 2009. - 176 p.**

*"La CGIL e le categorie della FP (Funzione Pubblica) e FLC (Lavoratori della conoscenza), unitamente alla Consulta giuridica, hanno voluto predisporre un primo materiale di commento «scientifico» ad una legge destinata ad influenzare negativamente non solo il sistema di contrattazione nei settori pubblici, ma anche una linea di azione che, dagli anni '90, ha caratterizzato in modo innovativo l'agire del sindacato nel sistema delle Pubbliche amministrazioni con la «privatizzazione» del rapporto di lavoro. Il ritorno ad un passato fatto di negazione dei diritti del lavoro e di subordinazione delle amministrazioni alla volontà della politica, e un neocentralismo istituzionale sono gli effetti che si perseguono con un disegno destinato a peggiorare l'efficacia delle Amministrazioni pubbliche in un momento nel quale tutti i paesi investono nella qualità delle politiche pubbliche per affrontare la crisi economica e sociale".*  
*(da: <http://www.ediesseonline.it/catalogo/materiali/lavoro-pubblico-ritorno-al-passato/>)*  
Coll.: 110.476





**HINNA** Luciano, **MARCANTONI** Mauro  
**Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della Pubblica Amministrazione**  
Milano: FrancoAngeli, 2011. – 190 p.

**dalla controcopertina:**

"... Quindi, c'è una fase magica che segue ogni riforma. Fase in cui vanno innestate altre e potenti leve di innovazione che agiscano su tutti i fattori in gioco: da quelli retribuiti a quelli emotivi, dalla valutazione al controllo, dall'organizzazione interna ai rapporti con l'esterno, il volume esplora i fattori salienti di quel "dopo riforma" poco considerato e che, in quanto tale, fa rapidamente scivolare le buone intenzioni nella palude della prassi quotidiana,"

Coll.: 110.496



**HINNA** Luciano, **VALOTTI** Giovanni  
**Gestire e valutare le performance nella PA: Guida per una lettura manageriale del D. Lgs. 150/2009**  
Santarcangelo di Romagna : Maggioli Editore, 2010. – 443 p.

*Gli autori di questo volume, tutti coinvolti in prima persona nell'avventura della "Riforma", hanno voluto esplicitarne i presupposti e le conseguenze applicative dal punto di vista manageriale. Questo l'obiettivo: spiegare in chiave economico-aziendale il "dietro le quinte" dell'articolato dei titoli II e III del D.Lgs. 150/2009, utilizzando un linguaggio divulgativo. Il volume si articola in quattro capitoli, ciascuno a sé stante, ma tutti legati da un filo logico che li attraversa e li unisce.*

Coll.: 110.490



**HINNA** Luciano, **LASALVIA** Massimo  
**La riforma della Pubblica Amministrazione tra diritto e management**  
Roma: EPC libri, 2011.

*Un libro completo ed esauriente sulla riforma della pubblica amministrazione. Ad un anno e mezzo di distanza dal suo varo, il testo offre la possibilità di decifrare e metabolizzare le norme, comprenderle nei suoi risvolti tecnici oltre che normativi spostando l'asse dell'approfondimento dal "che cosa fare" a "come fare" per modificare i comportamenti. Due gli assi portanti del libro: quello giuridico [leggi tutto ...] e quello economico aziendale. Insieme offrono una chiave di lettura manageriale per i dirigenti pubblici che devono applicare la riforma, ma anche per i dipendenti ai quali come è avvenuto negli altri paesi è assegnato un compito importante e centrale: riconvertirsi a quello che erano un tempo, quando la P.A. non era un ammortizzatore sociale, e divenire di nuovo civil servant per conciliare le esigenze generali del paese con quelle individuali dei dipendenti pubblici.*

**In corso di acquisizione**



**IPPOLITO Adriano**  
**Indicatori di performance secondo il Decreto "Brunetta"**  
**Torino: Edizioni Cortina, 2010. – 334 p.**

*L'opera offre un concreto contributo operativo a quanti nell'ambito delle amministrazioni pubbliche si occupano di **pianificazione e programmazione, valutazione, controllo di gestione e sistemi premianti** e necessitano l'acquisizione di conoscenze ed abilità tecnico-operative utili per rappresentare e comunicare correttamente senza "fronzoli e ridondanze linguistiche", quello che si è fatto, con quale grado di efficacia ed efficienza lo si è fatto. Il libro è rivolto principalmente Amministratori Pubblici, Direttori Generali, Segretari e Dirigenti (in particolare dirigenti responsabili del servizio finanziario e del personale), ed in generale a quanti sono interessati ad introdurre tecniche manageriali innovative per la gestione dell'Amministrazione pubblica.*

Coll.: 110.500



**LAPERUTA Lilla**

**Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni: La disciplina del pubblico impiego in seguito all'approvazione del decreto di attuazione della riforma Brunetta** (D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150); aggiornato alla L. 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro)  
**Santarcangelo di Romagna : Maggioli Editore, 2010. – 383 p.** ((In appendice il testo integrale del D. Lgs. 165/2001 coordinato con le più recenti modifiche

*Una trattazione della disciplina del pubblico impiego alla luce anche delle novità introdotte dalla cosiddetta riforma Brunetta, avviata con la L. 15/2009 e attuata con il D.Lgs. 150/2009. I provvedimenti intervengono, in particolare, sui seguenti aspetti: rafforzamento del sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio; valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa; ridefinizione della ripartizione tra le materie sottoposte alla legge, ad atti organizzativi e all'autonoma responsabilità del dirigente nella gestione delle risorse umane e quelle che, invece, sono oggetto della contrattazione collettiva; modifica della disciplina della dirigenza pubblica per conseguire la migliore organizzazione del lavoro; riassetto delle disposizioni inerenti la contrattazione collettiva e integrativa; riordino delle sanzioni disciplinari e nuovi profili di responsabilità dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche.*

Coll. 110.491



**MARTUCCI Lino**

**La responsabilità disciplinare nel pubblico impiego: Tutte le novità della Riforma Brunetta (D.lgs. 150/2009)**  
**Milano: Giuffrè, 2010. – 244 p.**

*Quali sono le finalità della riforma Brunetta del lavoro pubblico, attuata con il D.lgs. 150/2009? Chi ne sono i soggetti destinatari? Quale impatto la normativa di riforma ha prodotto sull'impianto della previgente disciplina dell'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (T.U. n. 165/2001)? In particolare, quali sono le modificazioni apportate in materia di responsabilità dei dipendenti pubblici e della dirigenza pubblica ed in che modo è cambiato il relativo procedimento? Il volume si propone di*

*dare una proficua risposta a questi ed altri importanti interrogativi.*

Coll.: 114.830



**MEZZACAPO** Domenico  
**Dirigenza pubblica e tecniche di tutela**  
Napoli: Jovene, 2010 . - 267 p.

**Indice**

*I La privatizzazione della dirigenza pubblica tra imparzialità e buon andamento dell'amministrazione. II La disciplina degli incarichi dirigenziali. III La natura giuridica degli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali. IV Incarichi di natura privatistica, motivazione dell'atto di conferimento e procedure di valutazione comparativa degli aspiranti. V Il c.d. spoil system "all'italiana". VI - La responsabilità dirigenziale. VII regime privatistica e tutele dei dirigenti. Considerazioni conclusive.*

Coll.: 110.489



**OLIVERI** Luigi  
**Il nuovo ordinamento del lavoro pubblico: Commento alla legge 15/2009; disciplina delle fonti normative, produttività dei dipendenti e sua misurazione, funzione e responsabilità della dirigenza, nuovi assetti della contrattazione, responsabilità anche disciplinari**  
Santarcangelo di Romagna: Maggioli editore, 2009. - 439 p.

*La legge 15/2009 è certamente una sterzata netta che modifica in modo drastico gli assetti normativi esistenti. In particolare, la cosiddetta "riforma Brunetta" cerca di porre rimedio ai fallimenti delle riforme del lavoro pubblico degli ultimi 20 anni circa, puntando sul rilancio del ruolo delle amministrazioni e dei dirigenti come veri e propri datori di lavoro privati, sulla valorizzazione della produttività, sull'effettiva selettività dei sistemi di valutazione, sulla maggiore responsabilità dei dirigenti e dipendenti, che scaturisce in inasprimenti delle responsabilità disciplinari. **Il volume analizza i principali istituti regolati dalla legge che hanno influenze sostanzialmente dirette sull'organizzazione del lavoro pubblico.***

Coll.: 110.484



**OLIVERI** Luigi  
**Le nuove responsabilità dirigenziali dopo la riforma Brunetta**  
Brescia: It@ledit, 2011.

*Il volume analizza il complesso delle responsabilità dirigenziali, dopo le riforme succedutesi dal 2008 in poi, qualificate sommariamente come "riforma Brunetta". Da una parte il legislatore ha inteso rafforzare le funzioni e l'autonomia dei dirigenti. Come contropartita ,ha contestualmente costruito un complesso sistema di responsabilità, passando dalla generale responsabilità dirigenziale, comunque fortemente modificata dal d.lgs 150/2009, ad un dettaglio molto specifico di singole e particolari responsabilità. **L'istant book presenta il complesso delle responsabilità dirigenziali, dopo tutte le riforme succedutesi dal 2008 in poi, qualificate sommariamente come "riforma Brunetta" in quanto contribuisce a chiarire la responsabilità disciplinare proprio a carico della dirigenza.***

**In corso di acquisizione**



**PEDACI** Vincenzo, (a cura di)

**Il Management pubblico: Organizzazione del lavoro e strategie della P.A.; programmazione e pianificazione strategica; controllo strategico e di gestione; contabilità direzionale; casi pratici di management**

**Napoli: EsseLibri Simone, 2010. - 400 p.**

*L'opera è stata rivisitata ed aggiornata alla luce delle più recenti strategie di cambiamento organizzativo, in quanto, accanto alle teorie sociologiche di maggiore interesse per il settore, sono stati presi in considerazione gli interventi normativi che, in questo periodo, stanno trasformando il volto*

*dell'amministrazione italiana, tra cui è possibile citare, a titolo esemplificativo, la riforma della disciplina del lavoro alle dipendenze della P.A. (D. Lgs.150/2009), improntata alla cultura della misurazione, valutazione e trasparenza della performance lavorativa e alla valorizzazione del merito, nonché i recenti interventi normativi in tema di informatizzazione dell'azione amministrativa, organizzazione e procedimento amministrativo. **Il volume ha lo scopo di fornire una rassegna e una sintesi delle principali novità, manageriali e organizzative, che stanno sempre di più connotando il fenomeno amministrativo nell'attuale ordinamento giuridico.***

Coll.: 340.67



**RIVA** Angelo

**Miglioramento e innovazione nel settore pubblico: Strumenti e strategie, decisioni e risultati**

**Roma: Aracne editrice, 2010. - 264 p.**

*Nel libro si descrivono le metodologie che permettono di migliorare i risultati nel settore della pubblica amministrazione. Si analizzano diverse metodologie: **i sistemi di controllo, le tecniche di benchmarking, le strategie di innovazione, la gestione dei processi, la gestione della qualità, la valorizzazione del personale.** In particolare si cerca di dare*

*una risposta ad alcune domande fondamentali: quali sono le metodologie e le pratiche per migliorare la soddisfazione dei cittadini clienti? quali le strategie migliori da applicare per migliorare i risultati? quali i fattori critici per favorire l'innovazione e il confronto con le migliori pratiche a livello mondiale?*

Coll.: 114.826



**SILVESTRO** Ciro

**La riforma Brunetta del pubblico impiego: Commento organico al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Gazzetta Ufficiale del 31 ottobre 2009, n. 254)**

**Roma: DIKE giuridica editrice, 2009. - 501 p.**

*Il D.Lgs 27 Ottobre 2009, n. 150 porta oggi a compimento la terza riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, dopo la prima stagione di privatizzazione culminata con il D.Lgs 29/1993 e la sostanziale riscrittura del sistema del lavoro pubblico operata nell'ambito delle leggi Bassanini. Nella riforma Brunetta hanno trovato spazio temi e motivi tesi a*

*rinnovare le prospettive di cambiamento delle p.a. italiane: misurazione e valutazione delle performance; trasparenza, rendicontazione e controllo sociale; premialità; ridisegno della contrattazione collettiva; nuove regole volte a normalizzare i rapporti politica/dirigenza e ad implementare i poteri gestionali della seconda; meccanismi più incisivi per far emergere le responsabilità, specialmente disciplinari, dei pubblici dipendenti.*

Coll.: 110.486



**TAMASSIA Luca**  
**Guida alla «riforma Brunetta». La nuova organizzazione delle risorse umane negli enti locali**  
Milano: Il Sole 24 Ore, 2009. - 250 p.

*Il volume analizza articolo per articolo il "decreto Brunetta", offrendo un primo indispensabile e autorevole commento al testo approvato dal Consiglio dei Ministri. Inoltre, l'Autore, nell'esaminare la portata e le conseguenze anche operative dei 72 articoli, pone particolare attenzione alle seguenti NOVITA': La trasparenza nella Pubblica Amministrazione; il principio del merito come metro di giudizio del lavoro nella P.A.; la valutazione della performance; la riforma degli istituti contrattuali collettivi e decentrati integrativi; la dirigenza; il procedimento disciplinare e le sanzioni. **Il volume rappresenta uno strumento essenziale per chi lavora negli uffici del personale, ma anche per chi, in qualità di dipendente comunale oppure di professionista interessato agli Enti Locali, vuole conoscere le immediate ripercussioni della riforma sulla Pubblica Amministrazione e, dunque, sulla propria attività.***

Coll.: 110.475



**TAMASSIA Luca, (a cura di)**  
**Gestione del personale degli enti locali**  
Milano: Il Sole 24 Ore Pirola, 2009. - 764 p. (( con CD ROM

*La "Guida operativa Gestione del personale degli enti locali", in questa nuova edizione aggiornata ai mutamenti normativi e contrattuali mantiene il suo taglio operativo, per soddisfare le esigenze di coloro che necessitano di uno strumento completo e di rapida e facile consultazione. Alla trattazione dei profili teorici ed applicativi di tutti gli istituti che riguardano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali, sistematicamente aggiornata con particolare riferimento all'evoluzione della prassi applicativa e giurisprudenziale, va ad aggiungersi una specifica sezione dedicata alle tematiche di strategia globale inerenti l'organizzazione e la gestione delle risorse umane dell'ente, il tutto con una inevitabile attenzione ai processi di riforma in atto.(...) **Completa l'opera una banca dati su CD-Rom al cui interno sono consultabili per esteso gli oltre 1200 documenti di normativa, prassi, giurisprudenza, nonché i principali contratti collettivi e accordi quadro relativi al comparto regioni ed enti locali.***

Coll.: 115.230



**TENORE Vito, PALAMARA Luca, MARZOCCHI BURATTI Benedetto, (a cura di)**  
**Le cinque responsabilità del pubblico dipendente: Civile – Penale – Disciplinare – Dirigenziale; Normativa, Dottrina, Giurisprudenza**  
Milano: Giuffrè, 2009. – 500 p.

*Il testo, alla luce della più recente normativa (compresa la legge Brunetta 4 marzo 2009 n.15), della più autorevole dottrina e della più aggiornata giurisprudenza, intende offrire un accurato ed attuale quadro di tutti i profili strutturali delle cinque responsabilità alle quali il pubblico dipendente, nell'esercizio delle proprie funzioni, è esposto - civile, penale, amministrativo-contabile, disciplinare e, se dirigente, anche a quella dirigenziale - al fine di fornire agli operatori giuridici una autorevole guida per affrontare e risolvere le numerose questioni che la realtà gestionale e quella processuale pongono ogni giorno.*

Coll.: 114.831



**TENORE Vito**  
**Non siamo fannulloni: 100 ritratti di pubblici dipendenti che onorano l'amministrazione; prefazione di Renato Brunetta e Pietro Ichino**  
**Roma: DIKE giuridica editrice, 2010. - 239 p.**

*Raccontare e descrivere la Pubblica Amministrazione che funziona non fa notizia, mentre la figura del dipendente pubblico fannullone o nullafacente ispira articoli, saggi, trasmissioni televisive. Questo volume vuole invece raccontare la Pubblica Amministrazione che lavora, che produce, che fornisce servizi con efficienza. Attraverso 100 ritratti di "fedeli servitori*

*dello Stato", il libro vuole offrire uno spaccato di buona amministrazione, fatta di uomini e donne talentuosi che, nei più diversi settori e con le più varie qualifiche, onorano il nostro Paese.*

Coll.: 110.488



**TENORE Vito, (a cura di)**  
**Il manuale del pubblico impiego privatizzato**  
**Roma: EPC Libri, 2011. - 910 p.**

*Anche la seconda edizione di questo manuale vuol essere, oltre che un contributo scientifico alla comprensione degli istituti portanti del lavoro "depubblicizzato" presso la p.a., un basilare e aggiornato strumento di lavoro, di approfondimento e di consultazione per studiosi, operatori giudiziari e funzionari pubblici per prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare. Alla luce dei contratti collettivi 2006-2009, della riforma Brunetta (d.lgs. n. 150/2009) del collegato al lavoro (l. n.183/2010) ed il milleproroghe (l. n. 10/2011), per ogni istituto si è cercato di offrire, con linguaggio chiaro e sfrondato dall'inutile "giuridichese", un aggiornato e ragionato panorama dei principali problemi emersi in sede applicativa, prospettando equilibrate soluzioni, talvolta anche in chiave dubitativa o critica, sulla scorta dei più consolidati indirizzi della Corte di Cassazione, della miglior giurisprudenza di merito e della più attenta dottrina.*

**In corso di acquisizione**



**TIRABOSCHI Michele, VERBARO Francesco, (a cura di)**  
**La nuova riforma del lavoro pubblico: commento alla legge 4 marzo 2009, n. 15, e al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150**  
**Milano: Giuffrè, 2010. - 700 p.**

*Il nuovo processo di riforma della P.A. (c.d. riforma Brunetta), avviato nella XVI Legislatura con il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, ha raggiunto completezza e maturazione con la legge delega 4 marzo 2009, n. 15, e il decreto di attuazione 27 ottobre 2009, n. 150. La legge del marzo 2009, con i suoi 13 articoli, non solo ha invertito la gerarchia delle fonti di produzione del diritto del lavoro alle dipendenze della Pubblica*

*Amministrazione, ma, volendo ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e l'efficienza e trasparenza delle PP. AA., ha anche ridefinito il ruolo della dirigenza, ha modificato la disciplina delle sanzioni disciplinari e della responsabilità dei dipendenti, ha attribuito nuove funzioni al C.N.E.L. ed, infine, ha ridefinito il ruolo della Corte dei Conti. Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha attuato la delega contenuta negli artt. da 2 a 7 della L. n. 15, approntando in 5 titoli e 74 articoli una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle PP.AA. (da: [www.adapt.it](http://www.adapt.it))*

Coll.: 110.497

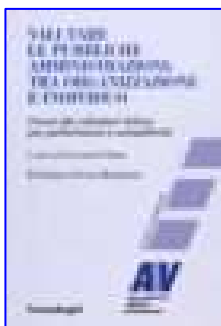


**TROMBETTA Cristiana, TROMBETTA Silvio**  
**Valutazione delle prestazioni e sistema premiante: Come applicare la Riforma Brunetta del Pubblico Impiego**  
Roma: FrancoAngeli, 2010. – 251 p.

*Il libro intende offrire un contributo finalizzato a facilitare il compito di chi, all'interno delle Amministrazioni Pubbliche, sarà chiamato a realizzare questo adeguamento, sarà responsabile del funzionamento dei "nuovi" sistemi o si troverà a doverli utilizzare in quanto gestore di risorse umane. Si tratta, in altre parole, di **una guida manageriale destinata a valutatori e valutati, a dirigenti, quadri, impiegati e responsabili dei sistemi di***

**valutazione** all'interno della Direzione Risorse Umane di organizzazioni di Diritto Pubblico. In Appendice il testo integrale della legge-delega, del decreto legislativo di attuazione, nonché le circolari ed i provvedimenti adottati.

Coll.: 110.493



**URBANI Giovanni, (a cura di)**  
**Valutare le pubbliche amministrazioni tra organizzazione e individuo: Visioni dei valutatori italiani per performance e competitività**  
Roma: FrancoAngeli, © 2010. – 203 p. ((Prefazione di Geert Bouckaert

*Questo volume della collana dell'Associazione Italiana di Valutazione viene pubblicato in un momento in cui il tema della misurazione e della valutazione delle performance della pubblica amministrazione è di grande attualità con la recente riforma nazionale: un momento in cui, al contempo, sta emergendo una nuova consapevolezza circa la debolezza profonda che contrassegna sia*

*la cultura della valutazione sia la competitività del nostro Paese. **Il testo intende esprimere, attraverso uno sguardo molteplice, la necessità di declinare il tema delle performance pubbliche con riferimento alla centralità della componente valutativa, per migliorare le condizioni socioeconomiche e di equità dell'Italia.***

Coll.: 114.824



**ZOPPOLI Lorenzo, (a cura di)**  
**Ideologia e tecnica nella riforma del diritto pubblico**  
Napoli: Editoriale Scientifica, 2009. - 490 p.

**Contributi di:** Edoardo Ales, Stefano Battini, Franca Borgogelli, Paola Bozzao, Rosa Casillo, Mario Cerbone, Benedetto Cimino, Massimiliano Delfino, Marco Esposito, Vincenza Esposito, Umberto Gargiulo, Vincenzo Luciani, Riccardo Mercurio, Pasquale Monda, Gaetano Natullo, Carmine Russo, Raffaello Santagata, Rosario Santucci, Paola Saracini, Angelo Scala, Anna Trojsi, Antonio Viscomi, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Coll.: 110. 478

*INDICE*  
*degli autori*

<b>BARILLÀ</b> Domenico	pag. 3
<b>BELISARIO</b> Ernesto	pag. 3
<b>BENCI</b> Luca	pag. 3
<b>BETTO</b> Anna Maria	pag. 4
<b>BIANCO</b> Arturo	pag. 4
<b>BOCCHIERI</b> Gianni	pag. 7
<b>BRIGUORI</b> Paola	pag. 5
<b>BUTERA</b> Federico	pag. 5
<b>CAPALBO</b> Angelo	pag. 5
<b>CARABELLI</b> Umberto	pag. 6
<b>CARINCI</b> Franco	pag. 6
<b>CARINCI</b> Maria Teresa	pag. 6
<b>CIANCI</b> Antonio	pag. 3
<b>COGO</b> Gianluigi	pag. 3
<b>CRESCIMBENI</b> Marco	pag. 7
<b>DENTE</b> Bruna	pag. 5
<b>DEODATO</b> Carlo	pag. 6
<b>FALASCA</b> Giampiero	pag. 7
<b>FERRARI</b> Giulia	pag. 8
<b>FERRETTI</b> Alessandro	pag. 7
<b>FONTANA</b> Federico	pag. 7
<b>FRETTONI</b> Francesco	pag. 6
<b>GAROFOLI</b> Roberto	pag. 8
<b>GENTILE</b> Michele	pag. 8
<b>HINNA</b> Luciano	pag. 9
<b>IPPOLITO</b> Adriano	pag. 10
<b>LAPERUTA</b> Lilla	pag. 10
<b>LASALVIA</b> Massimo	pag. 9
<b>MAINARDI</b> Sandro	pag. 6
<b>MARCANTONI</b> Mauro	pag. 9
<b>MARTUCCI</b> Lino	pag. 10
<b>MARZOCCHI BURATTI</b> Benedetto	pag. 13
<b>MEZZACAPO</b> Domenico	pag. 11
<b>OLIVERI</b> Luigi	pag. 11
<b>PALAMARA</b> Luca	pag. 13
<b>PEDACI</b> Vincenzo	pag. 12
<b>RIVA</b> Angelo	pag. 12
<b>SCANO</b> Roberto	pag. 3
<b>SILVESTRO</b> Ciro	pag. 3, 12
<b>TAMASSIA</b> Luca	pag. 13
<b>TENORE</b> Vito	pag. 13, 14
<b>TIRABOSCHI</b> Michele	pag. 14
<b>TROMBETTA</b> Cristiana	pag. 15
<b>TROMBETTA</b> Silvio	pag. 15
<b>URBANI</b> Giovanni	pag. 15
<b>VALOTTI</b> Giovanni	pag. 9
<b>VERBARO</b> Francesco	pag. 14
<b>ZOPPOLI</b> Lorenzo	pag. 15