

**La formazione dei valutatori:
formare i dirigenti MEF per l'introduzione del nuovo sistema
di valutazione per il personale di area**

L'attività formativa si inserisce nel più ampio processo di accompagnamento che la Scuola Nazionale dell'Amministrazione ha impostato a supporto del Ministero dell'Economia e delle Finanze nel processo di introduzione del sistema di valutazione per il personale di area.

Il percorso di formazione mira ad aiutare i partecipanti non solo a migliorare la conoscenza tecnica in tema di processi di valutazione per la pubblica amministrazione, ma anche a ragionare sull'importanza di sviluppare competenze di comportamento manageriale adeguate, stimolando processi di trasformazione organizzativa.

Sul piano metodologico, i docenti faranno ricorso a casi, auto-casi, esercitazioni e discussioni di gruppo per rendere le giornate di formazione interattive e di maggiore interesse per tutti i partecipanti.

I docenti coinvolti

- Maurizio Decastri, professore ordinario Università di Roma Tor Vergata e docente SNA
- Alessandro Hinna, professore associato Università di Roma Tor Vergata e docente SNA
- Gianluigi Mangia, professore ordinario Università di Napoli Federico II e docente SNA
- Ciro Esposito, docente SNA
- Roberto Ibba, Esperto di sistemi di valutazione e di problemi di public management
- Roberto Alfieri, Esperto di sistemi di valutazione e di problemi di public management
- Vincenza Esposito, professoressa associata Università del Sannio
- Mario Pezzillo Iacono, professore associato Università della Campania
- Federico Ceschel, docente SNA
- Stefano Consiglio, professore ordinario Università Federico II
- Lorenzo Mercurio, professore associato Università di Cassino

Il programma

I GIORNATA : *Che cosa vuol dire valutare*

Tra i temi principali di discussione si riportano i seguenti:

- sistemi di valutazione
- inquadramento ed evoluzione normativa
- principi teorie tecniche e strumenti
- il sistema di valutazione MEF

Durante la prima giornata si prevede la necessità della partecipazione di un dirigente/esperto MEF per spiegare ai partecipanti le caratteristiche del modello di valutazione per il personale di area introdotto nel Ministero.

II GIORNATA: *La valutazione e gli altri strumenti di gestione*

Tra i temi principali di discussione si riportano i seguenti:

- il raccordo del sistema di valutazione con il tema dello sviluppo/cambiamento organizzativo
- il raccordo del sistema di valutazione con le altre politiche GRU.

III GIORNATA: *Valutare le persone: processo e criteri di valutazione*

Tra i temi principali di discussione si riportano i seguenti:

- il processo di valutazione
- i criteri di valutazione
- la valutazione e l'impatto sulle relazioni nei gruppi
- la valutazione e l'impatto sulla motivazione.

Edizioni:

AULA 1:	10-11-12 luglio 2017
AULA 2:	10-11-12 luglio 2017
AULA 3:	17-18-19 luglio 2017
AULA 4:	17-18-19 luglio 2017
AULA 5:	11-12-13 settembre 2017
AULA 6:	11-12-13 settembre 2017
AULA 7:	18-19-20 settembre 2017
AULA 8:	18-19-20 settembre 2017
AULA 9:	25-26-27 settembre 2017
AULA 10:	25-26-27 settembre 2017
AULA 11:	2-3-4 ottobre 2017
AULA 12:	2-3-4 ottobre 2017
AULA 13:	9-10-11 ottobre 2017
AULA 14:	9-10-11 ottobre 2017